

谷雨为什么要吃香椿?

谷雨是春天的最后一个节气，谷雨这一天各地有很多不同的习俗，比如喝谷雨茶、吃香椿等。那么谷雨为什么要吃香椿呢？

关于谷雨节的来历，据《淮南子》记载，仓颉造字，是一件惊天动地的大事，黄帝于春末夏初发布诏令，宣布仓颉造字成功，并号召天下臣民共习之。这一天，下了一场不平常的雨，落下无数的谷米，后人因此把这雨定名为谷雨，成为二十四节气中的一个。

谷雨为什么要吃香椿?

民间有“三月八，吃椿芽儿”的说法。谷雨食椿，又名“吃春”，寓意迎接新春到来。谷雨前后这段时期正是香椿上市的时节，香椿营养丰富，故有“雨前香椿嫩如丝”之说。

香椿又叫做椿芽、香椿头，其是香椿树的幼芽。香椿中含有丰富的蛋白质、脂肪、糖以及维生素C等。中医指出，香椿的营养以及药用价值十分可观，可提高身体抵抗力，具有理气、健胃、润肤、抗菌、消炎等功效。



不仅如此香椿中还含维生素E和性激素物质，具有抗衰老和补阳滋阴作用，对不孕症有一定疗效，故有“助孕素”的美称。香椿是时令名品，含香椿素等挥发性芳香族有机物，可健脾开胃，增加食欲。香椿的挥发气味能透过蛔虫的表皮，使蛔虫不能附着在肠壁上而被排出体外，可用治蛔虫病。香椿含有丰富的维生素C、胡萝卜素等，有助于增强机体免疫功能，并有润肤肌肤的作用，是保健美容的良好食品。

除此之外，民间还流行一种说法，就是过了谷雨之后香椿芽就不好吃了，这是因为随着谷雨之后气温的升高，香椿芽“木质化”加快，口感一天不如一天。因此小编提醒你，喜欢吃香椿的话赶快抓紧时间了。

用价值十分可观，可提高身体抵抗力，具有理气、健胃、润肤、抗菌、消炎等功效。

香椿食用原则

1、吃香椿要选质地最嫩的香椿芽

香椿含有硝酸盐和亚硝酸盐，含量远高于一般蔬菜；而香椿中蛋白质含量高于普通蔬菜，还有生成致癌物亚硝胺的危险。不同地区、品种和生长期的香椿，其中的硝酸盐和亚硝酸盐含量都有差异。香椿芽越嫩，其中硝酸盐越少，那么将来储藏中产生的亚硝酸盐也越少。

2、吃香椿要选最新鲜的香椿芽

香椿在采收之后，室温下存放的过程中，大量的硝酸盐就会转化成亚硝酸盐，从而带来安全隐患。也就是说，新鲜从树上采摘的椿芽立即食用是安全的，而从市场上购买的椿芽，因为已经经过了运输过程，亚硝酸盐的含量会大幅度地升高。如果已经到了叶子一碰就掉的时候，必然产生大量的亚硝酸盐。

3、吃香椿之前先用水焯一下

如果香椿芽已经不够新鲜，但香气犹在，扔掉又很可惜，那么不妨焯烫一下。在沸水中焯烫1分钟左右，可以除去三分之二以上的亚硝酸盐和硝酸盐，同时还可以更好地保存香椿的绿色。焯一下，可以极大地提高食用香椿时的安全性。由于香椿的香气成分主要来自于香精油，它是不溶于水的成分，所以焯烫并不会明显影响菜品的风味。

4、速冻之前也要焯一下

香椿是季节性蔬菜，很多人喜欢把它冻藏起来，周年食用。但是，香椿速冻之前也要焯一下。研究数据表明，焯烫50秒钟之后再冻藏，不仅安全性大大提高，而且维生素C也得以更好地保存。冻藏2个月时，焯烫过的香椿中维生素C含量相当于鲜品的71%，而没有焯过的只有35%。同时，无论是颜色还是风味，都是焯过再冻的更为理想。

5、腌制椿芽时间要长一些

很多人喜欢把香椿用盐腌两三天再吃，这是一个非常不安全的习惯。因为香椿腌制之后，亚硝酸盐的含量会迅猛上升，在三四天的时候达到高峰(添加盐量为10%~20%时)，含量远远超过许可标准。焯烫之后再腌制，可以大大减少硝酸盐含量，也就降低了腌香椿的危险，但是最安全的做法还是把焯烫后的香椿腌一周之后，待亚硝酸盐含量降低之后再食用。加入维生素C、茶叶等配料可以降低腌制中亚硝酸盐的含量。

6、吃香椿时应搭配维生素C含量较高的食物

香椿本身维生素C含量高于普通蔬菜水果，如果能够吃新鲜香椿，维生素C可以帮助阻断致癌物亚硝胺的形成。如果香椿已经不够新鲜，那么不妨把它和其它新鲜蔬菜水果一起吃，就能尽量避免亚硝酸盐带来的隐患。研究证明，在维生素C和亚硝酸盐的摩尔比在2:1时，就能很好地阻断亚硝胺致癌物的合成。

7、吃香椿之前先用水焯一下

如果香椿芽已经不够新鲜，但香气犹在，扔掉又很可惜，那么不妨焯烫一下。在沸水中焯烫1分钟左右，可以除去三分之二以上的亚硝酸盐和硝酸盐，同时还可以更好地保存香椿的绿色。焯一下，可以极大地提高食用香椿时的安全性。由于香椿的香气成分主要来自于香精油，它是不溶于水的成分，所以焯烫并不会明显影响菜品的风味。

文/本刊编辑部摘自 中国天气网



集团董事长王文其当选为上海市总商会副会长



4月28日下午，上海工商业联合会（总商会）第十四次代表大会在世博中心举行。上海市委副书记尹弘、市委常委统战部长沙海林、常务副市长周波、市人大副主任洪浩、市政协副主席李逸平、市政协副主席市工商业联合会（总商会）主席（会长）王志雄、市统战部副部长市工商业联合会（总商会）党组书记、常务副主席常务副会长赵福禧等领导出席会议。

集团董事长、虹口区工商业联合会（商会）主席（会长）王文其出席会议。会上，王文其同志当选为上海市总商会副会长。

文/ 杨晨

集团董事长王文其出席虹口区工商联青年创业者联谊会 集团总裁王铭豪当选青创联副会长



4月25日下午，虹口区工商联青年创业者联谊会（以下简称“青创联”）会员大会在泛合金融咖啡举行。集团董事长、虹口区工商联主席王文其出席会议。出席会议的领导还有上海市工商联副主席高开云，虹口区委常委、统战部部长贺毅群，虹口区委统战部副部长、工商联党组书记严雷，虹口区侨联党组书记姚健，虹口区工商联副主席崔一民，虹口区工商联副主席汪芳芳。

虹口区工商联青年创业者联谊会全体会员以及街道商会代表共60余人参加会议。

集团总裁王铭豪当选青创联副会长。

高开云副主席充分肯定了虹口区工商联过去在新生代培养工作中做出的卓有成效的贡献。随着虹口金融港的打造、航运业的迅猛发展，虹口青创联更是拥有得天独厚的资源和地理优势。他希望虹口青创联要借势借力，在发展自身企业的同时，积极投身理想信念教育实践活动和光彩事业、各类社会公益活动，引领好、发挥好青创联的平台作用，努力打造成为全市青创联队伍的示范团队！

贺毅群部长在讲话中提出四点要求：一是以“使命意识”开拓发展道路。二是以“改革意识”锻造核心队伍。三是以“服务意识”凝聚磅礴力量。四是以“共享意识”成就共同梦想。让虹口青创联成为上海、全国乃至世界了解虹口的新名片。

文/ 杨晨

森信控股总裁、森信建设集团副董事长王铭豪出席中国施工企业管理协会第七届三次理事会会议及第32次年会



2017年4月21日，中国施工企业管理协会第七届三次理事会会议及第32次年会在厦门召开，森信控股总裁、森信建设集团副董事长王铭豪出席会议。

会议通过了2016年度优秀施工企业的表彰决定、工程建设行业自律公约、增设分支机构等文件。曹玉书会长作《弘扬工匠精神，打造“中国建筑”品牌》的年度工作报告。

会上，上海森信建设集团荣获2016年度全国优秀施工企业荣誉称号。

图并文/ 杨晨



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

<p>4月1日 农历三月初五 寿星: 韩必林 祝公司蒸蒸日上, 家人健康康!</p> <p>4月2日 农历三月初六 寿星: 沈洲 祝公司兴旺发达, 家人身体健康!</p> <p>4月3日 农历三月初七 寿星: 曹林 祝公司蒸蒸日上, 家人平安幸福!</p> <p>4月6日 农历三月初十 寿星: 马行 祝公司兴旺发达, 家人开开心心!</p> <p>4月9日 农历三月十三 寿星: 冯淑宝 祝公司繁荣昌盛!</p>	<p>4月10日 农历三月十四 寿星: 刘斌斌 祝公司兴旺发达!</p> <p>4月13日 农历三月十七 寿星: 王文其 祝公司兴旺发达, 森信越走越远, 祝福森信所有员工身体健康、阖家幸福、万事如意、鸡年吉祥!</p> <p>4月13日 农历三月十七 寿星: 程德锋 祝公司蓬勃发展, 家人幸福安康!</p> <p>4月14日 农历三月十八 寿星: 曹宝根 祝公司越办越好!</p> <p>4月20日 农历三月二十四 寿星: 郭承浩 祝公司蒸蒸日上, 父母身体健康!</p>	<p>4月20日 农历三月二十四 寿星: 陆枫 祝公司兴旺发达, 家人平平安安!</p> <p>4月21日 农历三月二十五 寿星: 曹益辉 祝公司蒸蒸日上, 家人健康康!</p> <p>4月27日 农历四月初二 寿星: 赵迎夏 祝公司红红火火, 家人身体健康!</p> <p>4月28日 农历四月初三 寿星: 江连防 祝公司财源广进!</p>
---	--	---

董事长王文其出席虹口区工商联、区税务分局合作协议签署仪式暨民营企业座谈会



(本报讯) 4月21日上午, 区工商联主席、区总商会会长、董事长王文其, 区税务分局局长、党组书记赵明富, 区工商联、区税务分局相关科室负责人及部分非公企业代表出席签署仪式并参加座谈。

当日, 区工商联、区税务分局“税商汇”服务民营企业合作计划在区税务分局6楼会议室正式签署。这是区工商联、区税务分局围绕区委、区政府“深化服务企业”中心工作, 结合自身工作职责, 注重组团式服务, 互通有无, 具体促进非公经济“两个健康”的重要举措, 更为广泛、精准地为非公企业提供税收政策讲解、税收工作服务。

2017年春季安全教育培训

为迎接安全生产“红五月”活动, 项目部积极响应有关部门要求, 于2017年4月24日组织全体项目职工召开“2017年春季农民工安全培训”。项目经理刘龙虎主持会议并发表讲话, 建设、监理单位负责人列席参加。刘经理主要从以下几个方面对施工现场安全问题进行了阐述和要求:

- 一、防高空坠落:** 本项目单体多为厂房, 层高较高, 登高作业量大, 要求所有施工人员登高处超过2米及以上时应佩戴安全带进行作业。
- 二、防坍塌倒塌:** 本项目地处天津, 临近渤海, 风力较大, 首层脚手架搭设过程中为防止架体倾倒, 应采取支拉斜撑的措施。连墙件布置完成后, 及时与架体进行拉结, 确保架体的稳定性。本工程共有7处高大模板区域, 架体搭设高度8-20米, 为重大危险部位。架体搭设过程中应严格按照专家论证方案及交底进行搭设, 严禁盲目施工, 严格控制立杆间距、横杆间距、梁底支撑、悬臂高度、剪刀撑等, 浇筑过程中严禁任何人进入架体内部。
- 三、防机械伤人:** 2017年至今已发生多起塔吊伤人事故, 其原因就是起重超载、限位装置、指挥不当、操作人员无证上岗等。项目要求所有塔吊“三司”人员持证上岗, 遵守“十不吊”原则。施工过程中加强日常检查,

对钢丝绳断股超过规范要求的一律更换, 全面检查塔吊的限位装置。为防止钢筋调直过程中出现伤人情况, 在调直机外侧设置一道防护栏, 圆盘锯使用时防护罩等应齐全。

四、防触电: 施工现场用电严格遵守“一机一箱一闸一漏电”的原则, 现场用电操作必须由持证专业电工进行。严禁私拉乱接, 生活区生活用电全部采用低电压入户, 电压不得超过36V。

五、防火灾: 天津地区雨水较少, 天干物燥, 极易发生火灾。要求进入施工现场严禁吸烟(可在设置的吸烟点吸烟), 施工现场严禁动用明火。现场动火需提前办理动火证, 并在施工区域配备灭火器。木工房及施工现场要求配备足够的灭火器, 木屑应及时清理干净, 生活区严禁私自动火做饭。

六、防物体打击: 施工人员进入施工现场必须佩戴安全帽及帽带, 没有佩戴者一律严禁进入施工现场, 起重吊装范围内应有专人指挥。

七、防食物中毒: 随着天气越来越热, 食品卫生控制情况日益严峻, 要求食堂操作人员健康证及“三白”等措施到位。职工食堂每天的菜品必须进行留样, 不得采购超过保质期、腐烂变质的食材, 食材应清洗干净, 确保工人劳累一天后能吃上干净卫生的饭菜。

图并文/天津统一项目部 刘伟



森信控股总裁、森信建设集团副董事长王铭豪代表公司出席论坛



2017年4月20日, 2017年工程建设行业发展论坛在厦门开幕, 森信控股总裁、森信建设集团副董事长王铭豪代表公司出席论坛。

论坛活动中, 国家发改委宏观经济研究院陈东其副院长等专家就供给侧改革对实体经济的影响、2016年度建筑行业企业发展态势、建筑业营改增、PPP模式对行业的机遇挑战、“一带一路”对行业的影响等问题展开积极互动。

图并文/副总经理 杨晨

天津统一项目餐厅封顶报道



2017年4月17日, 经过14小时的不间断浇筑, 天津统一项目餐厅主体结构顺利封顶。前期办公楼二层主体结构已于4月5日浇筑完成, 顺利地完成了业主4月18日前完成餐厅、办公楼二层结构的施工节点要求。下一阶段的主要施工节点为5月20日前完成所有单体基础工程施工(除处于施工便道上的单体), 5月23日前完成方便间、注塑车间一层主体结构施工。

目前现场所有单体基础承台及地梁已施工完成(除水处理及维修车间及施工便道上的单

图并文/天津统一项目部 刘伟

工程项目生产安全管理的学习认识

工程项目生产安全工作是工程项目管理工作的重要环节, 是人命关天的大事情, 是项目管理效益的有效反应。安全生产管理是以安全责任制为核心的各项安全管理制度建立和实施, 以保护施工人员和健康为主要目的, 采取多种形式的防护和保护措施, 以增强安全意识, 丰富安全知识, 提高安全生产素质为中心的全员安全教育和安全活动。因此根据工程施工特点, 工程项目安全管理工作必须坚持以实现安全生产管理目标为中心, 增强安全意识和全员安全管理, 提高安全监管水平, 达到提高施工防护水平, 减少伤害, 杜绝死亡事故, 提高单位经济效益和社会效益。

一、安全生产管理必须紧紧围绕项目管理目标, 充分发挥监控、保证作用。

- 1、协调好“生产必须安全、安全促进生产”的关系, 明确安全“第一、预防为主”的方针全面落实。
- 2、制定和落实各项安全生产责任制, 调动、激励全员参与安全管理和监控, 保证生产, 安全同步发展。
- 3、充分发挥专、兼职安全人员的全员监管作用, 实行全方位监控, 消灭漏控盲点。
- 4、将安全生产控制目标纳入项目承包管理中, 实行承包经营和安全生产挂钩, 充分体现“管生产必须同时管安全”的原则。
- 5、强化安全知识普及和培训, 提高安全管理和专、兼职安全人员素质, 保证监控质量。

二、明确工程项目管理过程总包和分包管理责任和作用。

总包具有控制施工生产活动五大因素(人、机械、材料、施工方法和施工环境)的自主权。负有创造安全生产条件、提供物资保证和控制施工防护的全面责任, 施工过程侧重解决好安全施工条件的创造和物资保证。施工人员的科学安排和合理利用。

- 1、贯彻安全生产方针, 执行国家、地方及主管部门颁发的安全生产法令、规定、规范、标准和制度。
- 2、制定施工现场各项安全生产制度、办法和规定, 并监督实施。
- 3、针对施工生产的具体情况, 编制施工组织设计和施工方案。
- 4、组织安全技术措施的落实、验收、办理使用移交手续, 为施工生产提供安全生产环境。
- 5、根据性能、特点、安全技术要求及生产防护条件对采用的新设备、新材料、新工艺向分包及施工人员进行交底。
- 6、提供现场施工防护和安全设施所应用的机械、设备、材料。
- 7、合理安排施工程序和施工技术保障, 杜绝因安排不善导致工序颠倒或疲劳施工。
- 8、定期、不定期组织现场安全检查, 消除隐患和危险因素。
- 9、支持专、兼职安全监管人员工作, 坚持施工现场巡视制度, 发现问题、及时纠正, 严肃处理违章行为。
- 10、拒绝未经安全资格审查、教育和培训和身体不适人员上岗作业, 拒绝无证的特种作业人员从事特种作业。
- 11、采纳分包及操作人员提出的改善施工防护条件的合理化建议, 及时组织实施。
- 12、组织重伤事故的现场调查、报告并提出

处理意见和建议。

分包及分包班组在安全生产管理中, 主要是对人的行为的控制, 对施工人员进行安全教育、技术培训, 不断提高施工操作人员的安全意识的自保、互保能力。最大限度的减少和避免伤亡事故的发生, 因此分包及分包班组对人的行为和因人的行为而发生的事故负有直接责任。

- 1) 认真贯彻安全生产方针、分解落实国家、地方及主管部门的法令、规定、标准和制度。
- 2) 定期组织安全教育和安全活动, 教育、活动要有安排、有保证。
- 3) 对作业点、作业区域进行经常巡查, 坚决制止施工人员不安全行为, 落实兼职安全员责任制。班前对安全、自保、互保责任进行交底, 实行有效监督检查, 并与经济挂钩。
- 4) 教育施工人员认真落实安全技术措施、正确使用个人安全防护用品, 并进行经常性检查。
- 5) 无安全保障的施工点、施工区域不安排人员施工。未经教育或教育不合格, 以及无证的特种作业人员不安排上岗。
- 6) 不得擅自拆、改安全防护设施, 向总包提出改善施工防护条件的合理化建议, 积极参与实施。
- 7) 本着“三不放过”的原则, 认真处理工伤事故, 实事求是的提出调查分析报告和处理意见。

三、现场机械设备为施工安全生产管理, 提供了有力保证, 同时也成为施工现场重大危险源。因此施工现场专业安全人员和管理人员必须做到:

- 1、严禁违反劳动法律和施工操作规程, 违章指挥。
- 2、遵守停、送电制度, 坚持送电一人指挥, 并有明显标示牌。
- 3、现场安全防护设施无安全隐患, 不完善处必须采取有效的防范措施, 有安全隐患立即整改。
- 4、重大安全活动和危险作业必须有专职安全人员及管理人员分管现场监控, 并有完善的保护措施。
- 5、设备运转、施工区域应有充分照明。
- 6、危险场所应有明显的安全警示和标志。机械操作人员必须做到:
 - 1) 严格遵守国家、地方及主管部门相应的法律、法规和制度和制度。持证上岗, 人证相符。
 - 2) 认真执行岗位安全操作细则, 遵守劳动纪律和工艺纪律。
 - 3) 严格执行交接班制度, 巡回检查制度。
 - 4) 做好设备日常维护、保养、检修工作。拒绝机械设备带病运行。
 - 5) 熟悉机械设备操作制度, 正确掌握机械设备使用方法, 严禁违规操作和超负荷运行。
 - 6) 搞好岗位中文明施工, 发现隐患及时处

理、及时上报, 紧急情况, 应采取果断措施或停机。

- 1) 当班作业内容、环境作业特点。
- 2) 根据当班作业条件, 采取的安保措施。
- 3) 确定操作人员之间的安全责任。
- 4) 机器设备的安全使用和材料堆放要求。
- 5) 具体操作的安全要求。
- 6) 个人防护用品安全使用要求。

四、建筑工程施工由于它的时段性和不确定性, 施工人员流动和换岗现象比较频繁, 造成了施工安全操作知识和经验不足, 极易发生安全事故, 必须进行强制教育和培训。

- 1、进行安全生产重点性和必要性教育, 增强施工人员的安全意识。
- 2、进行技术知识和安全操作知识教育和交底。
- 3、进行班前交底和安全教育交底。
- 4、选择典型事故实例分析, 强调安全生产的重要性。
- 5、自觉执行安全管理“九不准”和职工“五拒绝”权利。
- 6、加强班中巡查监控力度, 杜绝不安全苗头发生, 班后及时讲评总结。

安全管理的“九不准”

- 1) 没有安全技术措施和安全交底的, 不准作业。
- 2) 安全设施不齐全有效的, 不准作业。
- 3) 危险施工作业面, 未采取安全措施, 不准作业。
- 4) 发生事故隐患未及时排除的, 不准作业。
- 5) 不按规定使用安全劳动保护用品的, 不准作业。
- 6) 非特种作业人员不准从事特种作业。
- 7) 机械、电器、设备安全防护装置不齐全, 不准作业。
- 8) 对机械、工具、设备的性能不熟悉, 不准作业。
- 9) 新工人未经培训或培训不合格的, 不准上岗作业。

职工的“五拒绝”权利:

- 1) 安排施工操作时, 不安排安全生产措施, 职工有权拒绝上岗作业。
- 2) 现场施工条件有变化, 安全措施跟不上, 职工有权拒绝施工。
- 3) 管理人员违章指挥, 职工有权拒绝服从。
- 4) 设备保护装置不安全, 职工有权拒绝操作。
- 5) 操作地点条件发生恶化, 容易发生事故的情况下, 不采取相应的安全措施, 职工有权拒绝进入操作地点。

五、班前施工、安全、技术交底, 班中巡查监控, 班后讲评、总结, 是安全教育的重要环节, 是安全管理行为的可靠保证, 有利于施工人员增强安全意识, 克服短期不安全行为危害。

- 1、班前交底是针对当班作业内容, 环境特点, 作业人员素质组织的交底, 其主要内容为:
 - 1) 当班作业内容、环境作业特点。
 - 2) 根据当班作业条件, 采取的安保措施。
 - 3) 确定操作人员之间的安全责任。
 - 4) 机器设备的安全使用和材料堆放要求。
 - 5) 具体操作的安全要求。
 - 6) 个人防护用品安全使用要求。
- 2、班前交底活动情况, 应该班中进行巡查、管控, 每班不少于两次。
- 3、班后针对班中巡查、管控发现的情况进行讲评、总结, 指出不足之处和改进方法及措施。
- 4、“班前、班中、班后”活动与经济挂钩, 未参加交底的工人和未开展“三班”活动的班组, 应给予相应的处罚。

六、控制人在生产活动中不安全行为是安全管理的核心内容, 通过各种有效途径不断增强全员安全意识, 提高各层次的监控能力, 克服以包代管, 以及拍脑袋、想当然“我们原来就这样”做等不安全行为。生产法令、法规、标准和制度的不科学的现象, 切实增强安全生产管理。

- 1、建立施工生产指挥保证体系, 坚持管生产必须同时管安全的原则, 在组织生产的同时安排安全防护措施和安全教育, 解决生产与安全的矛盾, 坚持安全优先, 将安全指标列入承包责任制中, 严格考核。
- 2、制定健全的安全系统管理制度, 明确安全系统人员的工作内容、程序、方法和监控目标。侧重操作人员行为、安全技术、防护、规程、环境、机械设备等方面监控。
- 3、建立技术安全保证体系, 组织研究, 编制落实安全技术措施, 组织安全普及和安全技术培训。
- 4、建立群众监督保证体系, 强化安全意识和相互间安全保证的责任, 达到施工生产过程中人人参加安全监控, 人人分担安全生产监控责任, 充分发挥群众监督和保证作用。
- 5、建立专业安全检查保证体系, 坚持定期坚持和逐日检查结合, 一般检查和重点检查结合, 专业检查和日常检查相结合, 针对检查结果, 提出预防、监督和控制措施。
- 6、建立专业和全员相结合的监控网络, 对施工生产的全过程, 从施工防护、安全操作、安全意识等方面, 实施全面监控。

总而言之, 在施工现场, 当进度与质量发生矛盾时, 进度应给质量让路, 质量与安全发生冲突时, 质量应给安全让路, 切实做到“质量第一、安全先行、进度跟进、稳健发展”。

文/上外附中项目部 田砚荣

可持续发展的建筑材料—再生砼

随着我国建筑业的发展以及城市化进程的加快, 建筑垃圾排放量逐年增长, 可再生组比例也不断提高。然而, 大部分建筑垃圾未经任何处理, 被简单填埋或露天堆存, 这不仅浪费了土地和资源, 还污染环境; 另一方面, 随着人口的日益增多, 建筑业对砂石骨料的需求量不断增长。长期以来, 由于砂石骨料来源广泛易得, 价格低廉, 被认为是取之不尽、用之不竭的原材料而被随意开采, 从而导致资源枯竭、山体滑坡、河床改

道, 严重破坏了自然环境。生产和利用建筑垃圾再生骨料对于节约资源、保护环境和实现建筑业的可持续发展具有重要意义。如何处理这些建筑垃圾也引起了有关部门及普通民众的关注。

再生混凝土是指将废弃的混凝土块经过破碎、清洗、分级后, 按一定比例与级配混合, 部分或全部代替砂石等天然集料(主要是粗集料), 再加入水泥、水等配而成的新混凝土。再生混凝土按集料的组合形式可以有以

下几种情况: 集料全部为再生集料; 粗集料为再生集料、细集料为天然砂; 粗集料为天然碎石或卵石、细集料为再生集料; 再生集料替代部分粗集料或细集料。

由于再生骨料比天然骨料表观密度小, 再生混凝土的密度也低于普通混凝土。再生骨料自身的孔隙率大、吸水率大、堆积密度小、空隙率大、压碎指标高。再生骨料制备的再生混凝土水量较大、硬化后的强度低、弹性模量低, 而且抗渗性、抗冻性、抗

碳化能力、收缩、徐变和抗氯离子渗透性等耐久性能均低于普通混凝土。在实际的生产过程中通过掺入活性矿物掺料改善再生混凝土界面过渡区结构, 从而改善再生混凝土的物理性能、工作性能和结构性能。再生混凝土材料正以其节能、节土、利废、安全、健康、改善环境和提高建筑功能等特色, 显示强大生命力。目前再生混凝土在上海已经有了很多的成功的案例2002年上海江湾机场大量废弃商品混凝土被加工成再生骨料, 用于新江湾成的道路基层建设中; 2003年在同济大学校内建成一条再生商品混凝土刚性路面; 2006年在复旦大学新闻学院采用商品再生商品混凝土建成刚性路面; 2010年上海世博园浦西区的沪上生态家馆的立面到楼梯踏步到内部地面装修材料也是源于建筑垃圾的再生性材料。响应国家可持续发展的政策, 持续性发展材料的应用与发展势在必行。

文/指南正项目部 杜斌斌

世界读书日 好书与你同行

1995年，联合国教科文组织宣布4月23日为“世界读书日”。

世界读书日的主旨宣言为：“希望散居在世界各地的人，无论你是年老还是年轻，无论你是贫穷还是富裕，无论你是患病还是健康，都能享受阅读的乐趣，都能尊重和感谢为人类文明做出过巨大贡献的文学、文化、科学、思想大师们，都能保护知识产权。”

每年的这一天，世界100多个国家都会举办各种各样的庆祝和图书宣传活动。各地的书店都悬挂出醒目的庆祝标志——一本打开的书，中间是一颗心。巧合的是，4月23日也是英国著名作家塞万提斯、莎士比亚、维加3位著名文学大师的辞世纪念日。

而在西班牙，4月23日是塞万提斯的忌日，也是加泰罗尼亚地区大众节日“圣乔治节”。传说中勇士乔治屠龙救公主，并获得了公主回赠的礼物。每到这一天，加泰罗尼亚的妇女们就给丈夫或男朋友赠送一本书，男人们则会回赠一枝玫瑰花。由此相沿习成，如今每到这一天，书籍减价10%，玫瑰花的价格则陡然上涨。

中国风：遗失在西方800年的中国元素



作者：[英]休·纳纳 著
译者：刘爱英 秦红 译
定价：99.00元
书号：9787301246139
出版日期：2017/01

内容简介：

从17世纪始，欧洲刮起了一股强劲的“中国风”。这场中国风发端于11世纪，得到了马可·波罗、圣多立克等曾旅行中国的冒险家们、传教士们的有力助推，经几个世纪的发展后，从17世纪开始全面渗透到了欧洲人生活的各个层面，如日用物品、家居装饰、园林建筑等，上至王公贵族，下至商贾乡绅，都对所谓的中国风尚趋之若鹜；中国风更直接形塑了西方时尚史上著名的洛可可风格。这场中国风在18世纪中叶时达到顶峰，直到19世纪才逐渐消退。华托、布歇、皮耶吉、齐彭代尔、钱伯斯、瑞普顿等著名的艺术家、设计大师以及其他大大小小的设计师、工匠所创造出的众多中式建筑、艺术品和工艺品为后人记录和保存了它席卷欧洲大陆的深刻痕迹。

《素言无忌：日常蔬食小史》



作者：柯平著、马叙绘
出版社：北京大学出版社
定价：68.00元
书号：9787301277065
出版时间：2016/12/1

内容简介：

蔬菜、豆腐、米面等蔬食是我们日常生活当中须臾不可缺少却平凡得毫不起眼的食物，本书恰是一本以日常生活当中的蔬食为主要叙述对象、形式别具一格的作品（小品文加国画）；茄子、白菜、水芹旱芹、莴菜……文字作者柯平钩沉史料，谈古论今，娓娓道来，将这些平凡质朴的食物的前世今生、典故逸闻讲述得趣味横生又意味深长，绘画作者马叙极富文人气质的丹青笔墨更为文字增添了多重的趣味和意蕴。在他们的文字中和画笔下，平凡的蔬食焕发出了独特的魅力，质朴之中凝聚了人生的真谛。

《素言无忌：日常蔬食小史》向读者展示了消费时代两位深具人文情怀和细腻感受力的作家和画家是怎样在市井和红尘中继续保持精神思考的习惯，把自己思想的痕迹不经意地流露在日常生活中的。

无用才读书



作者：梁小民
出版社：北京大学出版社
定价：48.00元
书号：9787301272220
出版时间：2016/12

内容简介：

《无用才读书》是书痴梁小民先生近年为大众媒体写的书评文章合集。通篇围绕读书有什么用，读书的目的是什么，读书有何收益，哪些书能达到这种目的阐发卓见。作者以为，这些问题搞清楚了，读书才有内在的动力；当读书真正出于自觉而非赶时髦或被逼迫，才有真正的全民读书热。作者喜欢的状态是作为无用之人读无用之书，完全从兴趣出发，没有任何目的，把读书作为一种享受，犹如喝一杯茶或品一杯酒。这也正是这本书题目的由来。

人类通史



作者：(英)Chris Stringer, Peter Andrews
译者：王传超、李大伟
出版社：北京大学出版社
定价：89.00元
书号：9787301276846
出版时间：2017/1

内容简介：

《人类通史》是由人类起源和进化的权威学者撰写的通俗著作，讲述了从猿类起源到人类进入文明阶段的2000万年的漫长征程。

作者根据几十年来考古学和人类学研究的进展，尤其是自己亲身经历的重大考古发现，探讨了这一人类渴望破解，但也是复杂神秘的谜团。作者勾勒出了多种可能的进化路线，每一条路线都凝聚了大量考古学家的汗水和智慧。在现代起源方面，作者提出了目前流行的非洲起源模型，认为十几万年前现代人先在非洲进化出来，之后走出非洲，分散到世界各地，并取代了其他人类物种。期间同地球上凶猛的动物和人类近亲以及冰川、火山等气候，演绎了激动人心的故事。该书也讲述了人类在进化过程中发生的生理和心理的进化细节，以及人类学家如何探索人类起源的终极之谜。本书有精美丰富的图片，行文简洁流畅，是了解人类进化的佳作。

如何成为优秀的建筑项目经理人

要想成为优秀的项目经理，那就必须要做好项目管理工作，项目经理在工程建设中起着至关重要的作用。如何树立良好的敬业精神和职业道德，当一个成功的项目经理呢？

首先应该具备“五懂”、“八会”、“七查”、“三知”、“两管”、“一分析”。

五懂：

- 1、懂建筑工程施工及验收规范；
- 2、懂建筑工程各项工程工艺标准；
- 3、懂工程检验评定标准和检验方法、检测手段；
- 4、懂安全技术措施及有关安全、防火规定；
- 5、懂岗位职责及其它各项科学管理制度。

八会：

- 1、会看施工图纸（含效果图）；
- 2、会抄平放线（含坐标、标高）；
- 3、会按定额或施工经验大致计算工程量；
- 4、会编制施工组织设计（含网络图）；
- 5、会填写施工任务书和限额领料卡（单）；
- 6、会办理各种签证手续（含工程索赔）；
- 7、会进行技术、安全、防火交底（进行班组教育）；
- 8、会计算机（电脑）和外语。

七查：

- 1、查图纸；
- 2、查材料和特殊材料；

- 3、查大中型机械、含电动机具；
- 4、查内外委预制加工成品、半成品及配件；
- 5、查工种之间的配合与搭接；
- 6、查土建、安装、市政、装饰工程之间的工序衔接；
- 7、查劳动力和特殊劳动力。

三知：

- 1、施工技术知识；
- 2、经济管理知识；
- 3、法律知识。

两管：

- 1、全面质量管理
- 共分P、D、C、A、四个阶段进行质量管理。
- P计划阶段：
一回头看：找出问题所在；
二找特点：进行因果分析；
三靠群众：订出切实措施；
四定标准：找出管理目标；
D实施阶段（执行）：
五抓自检：进行质量控制；
六建档案：积累控制数据；
七画图表：观察质量波动；
八订管点：把住关键工序；
C检查阶段：
九摘检查：进行措施对比；
A处理阶段（循环）：
十作总结：以利持续循环。

- 2、所有人员的统筹管理（包括现场管理人员的任务分工、班组长的进度管理，以及安全教育）

一分析：

企业效益分析：经济效益（税后利润情况）、社会效益（信誉）。

上面只是用通俗易懂的语言描述了项目经理的基本文化素质要求。下面用4大方面来说项目经理到底需要做什么具体事！

一、进场前准备阶段

- 1、熟悉合同，熟悉现场，熟悉图纸，组建项目经理部；
- 2、明确开工日期，组织人员编制施工组织设计、专项施工方案、施工进度计划等，并进行审核；
- 3、组织进行图纸会审并形成书面记录；
- 5、参与工程招投标工作，定分包单位，材料供应商，对施工队伍选择提出意见和建议；
- 6、组织项目人员根据可行性进度计划组织项目碰头会，形成书面记录并签字；
- 7、与建设单位对接，落实施工队各方面安顿工作，组织施工队伍进行开工前准备工作。

二、施工阶段具体工作内容

- 1、对外关系协调，建设、监理单位，政府相关职能部门；
- 2、落实现场三通一平情况，落实好水电及工人食宿问题；
- 3、参与现场临设及施工区平面布置；
- 4、对项目进行总协调管理，对质

量、进度、成本及安全文明施工进行严格的控制，以树立公司的良好形象；

- 5、审核物资部材料计划，根据施工进度及工序组织材料的发货；
- 6、在施工队入场三天前确保施工图纸、施工进度计划、工作范围、具体要求、注意事项等到位情况；
- 7、施工队进场后，组织安全全部人员负责施工队的安全教育，并做好安全教育资料，安全教育资料完工后存档；
- 8、负责监控提供材料的使用情况及文明施工情况；
- 9、将现场变更工程量及有关增量签证以书面形式与甲方、监理单位进行沟通、确认，工程量的增减费用必须由公司审定；
- 10、每月底月底前提交下月工程进度计划，由项目经理审批后报建设及监理单位；
- 11、每周提交周工作总结及周工作计划，由项目经理审批后报建设及监理单位；
- 12、每日填写项目经理带班记录，同时每周向公司工程部经理汇报工地进展情况需要公司解决的问题；
- 13、业主方没有及时支付工程进度款的，项目经理应及时采取措施，并用文件形式催要，若催要几次未果的，应及时汇报公司。

四、现场签证、项目结算、工程验收

- 1、项目经理将现场变更工程量及有关增量签证以书面形式与甲方、监理单位进行沟通、确认，工程量的增减费用必须由公司审定；
- 2、施工队因变更增加的签证要在发生变更的一周内办理，过期不予办理；
- 3、工程完工后，及时将工地剩余材料设备（列好清单）返回公司入库；
- 4、整个工程完成后，应在各项归档资料完成的前提下，与甲方、监理协商进行竣工验收，以便进行工程结算；
- 5、工程验收合格后及时办理结算手续及回收工程款。

总之，要想做好项目管理，那么项目经理必须要德才兼备、经验丰富、有创新精神。知识在经济过程中起着关键作用，拥有更多管理知识的人将会获得更高报酬的工作。不管你是项目经理，还是在成为项目经理的路上，既然建筑行业选择了你，你选择了建筑行业，那就一起加强学习，共同努力吧！

三、施工过程中的管理工作

- 1、跟踪和监督好材料加工（或采购）计划、施工计划等；

2、掌握施工图纸及其他有关的设计文件；

- 3、熟悉与施工图纸有关的国家、省、市的规范、规程及规定；
- 4、在施工过程中，经常到施工现场了解施工进度、安全和质量情况，以便及时发现存在问题，消灭事故隐患；
- 5、熟悉施工合同，如果有变更要及时办理好签证手续。

四、现场签证、项目结算、工程验收

- 1、项目经理将现场变更工程量及有关增量签证以书面形式与甲方、监理单位进行沟通、确认，工程量的增减费用必须由公司审定；
- 2、施工队因变更增加的签证要在发生变更的一周内办理，过期不予办理；
- 3、工程完工后，及时将工地剩余材料设备（列好清单）返回公司入库；
- 4、整个工程完成后，应在各项归档资料完成的前提下，与甲方、监理协商进行竣工验收，以便进行工程结算；
- 5、工程验收合格后及时办理结算手续及回收工程款。

总之，要想做好项目管理，那么项目经理必须要德才兼备、经验丰富、有创新精神。知识在经济过程中起着关键作用，拥有更多管理知识的人将会获得更高报酬的工作。不管你是项目经理，还是在成为项目经理的路上，既然建筑行业选择了你，你选择了建筑行业，那就一起加强学习，共同努力吧！

文/本刊编辑部 摘录自互联网

住房城乡建设部对当前建筑施工安全生产工作作出紧急部署

近日，一些地区接连发生建筑施工群死群伤事故，安全生产形势严峻，给人民群众生命财产造成重大损失。广州“3·25”高空作业平台坍塌事故、湖北麻城“3·27”脚手架坍塌事故发生后，住房城乡建设部立即组成事故督查组赶赴现场，指导配合地方做好人员搜救、事故应急及事故调查工作。为落实中央和国务院领导同志重要批示指示精神，住房城乡建设部办公厅印发《关于进一步加强建筑施工安全生产工作紧急通知》（建办质函〔2017〕214号），对当前建筑施工安全生产工作作出紧急部署。

一要深刻认识当前安全生产严峻形势。进一步强化红线意识和底线思维，以高度责任感和使命感抓好建筑施工安全生产工作。要充分认识当前建筑施工安全生产工作面临的挑战，有针对性地采取强有力的应对手段及措施，强化监管，强化责任落实。

二要立即开展安全生产大检查。强化对高支模、深基坑、建筑起重机械、脚手架等危险性较大的分部分项工程的检查力度，及时消除生产工作的安全隐患，依法查处违法违规行为，坚决遏制建筑施工群死群伤事故的发生。住房城乡建设部将适时对安全生产事故

严重及多发地区进行专项督查。

三要进一步加强安全生产标准化工作。推动实现建筑施工企业安全行为规范化、安全管理流程程序化、场容场貌秩序化和施工现场安全防护标准化。督促建筑施工企业加大安全生产投入，严格各项安全标准和要求，全面提高安全生产管理水平，逐步完善建筑安全生产标准化建设长效机制。

四要严肃追究安全生产事故责任。严格按照“四不放过”的原则，认真做好事故查处工作。严格执行事故查处挂牌督办制度，依法严肃追究事故责任单位和人员的责任。加大事故

整改措施落实的监督检查力度，确保全国建筑施工安全生产形势稳定好转。

与此同时，住房城乡建设部决定用三年左右时间在全国开展工程质量安全提升行动。要求各级住房城乡建设主管部门围绕“落实主体责任”和“强化政府监管”两个重点，进一步完善工程质量安全管理制度，落实工程质量安全主体责任，强化工程质量安全监管，提高工程项目质量安全管理水平，提高工程技术创新能力，使全国工程质量安全总体水平得到明显提升。

文/本刊编辑部 摘录自 中国建设报

建筑企业文化建设的特点及当前需要关注的问题

我国建筑业已经进入转型期，面对新常态的经济背景，行业的生产方式，企业的发展战略都面临着一场新的挑战，这其实是企业在新时期文化层面新的较量。在建筑行业全面推动企业文化建设，弘扬社会主义核心价值观，弘扬工匠精神与鲁班文化，是建筑施工企业应对新挑战、实现可持续发展的内在要求，也是每一个经营管理者们的历史责任。

一、建筑企业文化建设的基本特点

企业文化的定义在建设大家都已经熟知，许多企业在实践中也积累和总结出了非常成功的经验。建筑行业作为国家经济部门的一个特殊分类，有着自身的特点。因此，建筑企业在文化建设中也很自然的表现出行业的某些特点。

1. 文化建设的行业印记与历史传承性

建筑行业最悠久的传统文化莫过于师徒传艺的规矩文化。从祖师鲁班开始，师傅带徒，技艺和规矩口口相传，代代相传。“没有规矩，不成方圆”至今维系着中国建筑行业的行为准则。历史上，建筑工匠从来都是居无定所，漂泊迁徙，形成了吃苦耐劳的性格，形成了在社会的夹缝和底层忍辱负重精神和对营造担当诚信的匠心。我国的许多大型建筑企业历史上都是由部队转业而来，这支队伍里一开始便流淌着军人的血液，有着一种艰苦奋斗、不怕牺牲、百折不挠的英勇气概。中国建筑行业中这些最原始、最质朴的基因和精神造就了建筑企业文化的基础。

随着改革开放的不断深入，企业学习和应用现代化的管理理念，根据队伍自身的特点和工作实践，不断探索与总结经营管理中的经验与规律，形成了符合企业实际、符合发展要求的企业文化。这种文化是在历史的实践中不断被证实、不断被完善的企业精髓，她的一个鲜明特点就是历史的传承性。我们许多企业文化的根基也在于此。文化建设应该尊重企业发展的历史，珍惜前人在实践中积累的宝贵经验与优良传统。

2. 文化建设与社会价值观及国家政策的相关性

首先，建筑企业文化与社会主义核心价值观及中国传统文化密不可分。建筑业的发展离不开社会的进步，连接着千家万户，连接着百姓的生活，企业的文化要与社会主义核心价值观相一致，要与期盼宜居生活的老百姓的需求、利益相吻合，这样才能产生强烈的社会共鸣与内部力量，国有企业的文化建设还要更好地与党的思想政治工作相结合；其次，建设企业文化要密切关注国家经济政策的变化。建筑业的发展与国家政策的相关性极大，例如当前的供给侧结构性改革，建筑行业在去产能中就首当其冲。因此，企业随着政策的变化要调整自身的发展战略、发展理念和经营方针，以适应新常态下的经济环境，以适应不断提升和更新的市场需求。

3. 文化建设的开放、创新性

建筑行业是国家改革开放较早的领域。建筑业三十多年前就打破了地域壁垒，走出了本土，走向了世界。建筑业门槛也较低，行业兼收并蓄，各式人物、各类队伍都进入了这一市场。虽然带来了鱼龙混杂的局面，但也创造了相互学习的机会，造就了不断创新的动力。加之工程项目的开放性、可视性，在建筑领域很少有密可保，新的技术，很快就被广泛应用；新的市场，不久就会人满为患。在建筑行业，别人优秀的经营管理成果，易于被自己学习和应用，自身的企业文化也易于被外界宣扬和传播。这就是我们常看到的许多企业在理念、战略、制度等方面有许多相似之处的原因。正是由于行业文化的相通性，我们总结提出了弘扬鲁班文化的六个方面，以促进企业文化认同和交融。

4. 文化建设对工程项目的依托性

建筑业推行项目管理已有三十年的历史，随着项目管理的日渐成熟，人们应该更深刻地理解到工程项目是企业的管理重心、是市场经营窗口。企业的文化建设必然要依托于工程项目，必须要落地生根在工程项目，项目文化建设是企业文化建设的组成与延伸。这应该是建筑企业文化建设最突出的特点。我们研究工程项目的文化建设要注意两个方面，一是项目文化建设要完整地体现企业的文化精神与经营理念，尤其是工程建设组织方式发生变更，人们充分认识到法人管项目的重要性之后，项目更要树立大局意识、资源共享意识、企业品牌意识，将企业文化与精神突出、鲜明地展示在项目窗口上。二是项目文化建设在具体执行中要因地制宜，勇于创新。要在创新项目生产为理论、在推动传统生产方式升级改造、在推动绿色施工、在探索项目全寿命周期管理等方面有所作为，以项目文化具体的、持续的创新发展促进企业的转型升级。

5. 文化建设更加注重人本性

建筑施工体制改革以来，许多大型企业都逐步转变为管理密集型。但是作为一个行业，建筑业仍然还属于劳动密集型的范畴，在工程项目上依然有着劳动密集的特点。建筑业的流动分散特点再加上“两层分离”后劳务层的分包问题、项目上众多分包商的合作问题等，企业文化建设面对的群体更多、更复杂。因此，就要更加注重以人为本，更加注重对人的管理和引导。从另一个角度讲，文化建设又是企业员工与企业之间提供发挥聪明才智的舞台，这也是企业文化建设中应有之义。

首先，建筑企业文化与社会主义核心价值观及中国传统文化密不可分。建筑业的发展离不开社会的进步，连接着千家万户，连接着百姓的生活，企业的文化要与社会主义核心价值观相一致，要与期盼宜居生活的老百姓的需求、利益相吻合，这样才能产生强烈的社会共鸣与内部力量，国有企业的文化建设还要更好地与党的思想政治工作相结合；其次，建设企业文化要密切关注国家经济政策的变化。建筑业的发展与国家政策的相关性极大，例如当前的供给侧结构性改革，建筑行业在去产能中就首当其冲。因此，企业随着政策的变化要调整自身的发展战略、发展理念和经营方针，以适应新常态下的经济环境，以适应不断提升和更新的市场需求。

首先，建筑企业文化与社会主义核心价值观及中国传统文化密不可分。建筑业的发展离不开社会的进步，连接着千家万户，连接着百姓的生活，企业的文化要与社会主义核心价值观相一致，要与期盼宜居生活的老百姓的需求、利益相吻合，这样才能产生强烈的社会共鸣与内部力量，国有企业的文化建设还要更好地与党的思想政治工作相结合；其次，建设企业文化要密切关注国家经济政策的变化。建筑业的发展与国家政策的相关性极大，例如当前的供给侧结构性改革，建筑行业在去产能中就首当其冲。因此，企业随着政策的变化要调整自身的发展战略、发展理念和经营方针，以适应新常态下的经济环境，以适应不断提升和更新的市场需求。

二、当前建筑企业文化建设需要关注的问题

在建筑企业文化建设中，许多单位都探索出了新的路径和值得借鉴的经验。结合新常态下建

筑业的发展实际，这里提出在企业文化建设中需要关注的几个问题，供大家参考。

1. 践行新的发展理念，促进企业转型升级

在经济新常态下，中央提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”新的发展理念，不久前国务院又发布了《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，国家从顶层设计上给建筑业指明了方向，也提出了要求。工程建设组织方式需要改革，工程质量安全需要提高，建筑产业化需要推进，从业人员素质需要提高。企业的发展要与企业员工的利益诉求和价值取向，增强企业文化的包容性，使企业文化认同的公约数达到最大化，使企业的体制和机制逐步适应现代化的需要，提高企业的市场竞争能力。

2. 弘扬工匠精神，厚植工匠文化，打造“中国制造”品牌

总理在政府工作报告中又一次提出要弘扬工匠精神，弘扬工匠文化。去年，我们在首届全国建筑业企业文化建设交流会上将建筑业的鲁班文化归纳为六点：
严守规矩，诚信执业的工匠本色。
善于学习，不断探索的创新意识。
敢于担当，尽责敬业的奉献精神。
尊重规律，求真务实的科学态度。
精益求精，追求卓越的品牌战略。
友好互助，合作共赢的行业风尚。

工匠文化最核心的就是诚信执业，精益求精。当今的市场需要高品质、安全、美观、宜居、绿色的建筑产品，企业的文化建设要着眼于工匠精神和鲁班文化的培育，精心塑造品牌，力争每建必优。要大力宣传建筑工匠的典型，讲好建筑业的质量品牌故事，推动中国建筑进入质量时代，推进中国建筑走向世界。

3. 弘扬企业家精神，在行业培植勇于担当、崇尚诚信的风气

有人说企业文化就是企业家的文化，虽说这种表述不够准确，但从另一个角度道出了企业家对于企业的重要性。当前重提发扬企业家精神，其一是因为新旧转换的关键阶段，经济要走出低迷的现状，需要企业家群体奋发起为，砥砺前行，引领和激发全社会创新与创业的活力；其二，民营企业进入到第二代接班时期，国有企业依赖政府支持和资源优势的时代已经过去，在一个公平竞争的环境下，企业都面临着新的挑战；其三，在供给侧改革的新背景下，企业家敢于担当、勇于创新、诚信执着等优秀品质已经或者正在成为企业转型升级的主要原动力。激发和保护企业家精神，就是要在企业内部着力打造勇于担当、诚信经营的风气和品质。

4. 在推进混合所有制改革中建设多元共生的企业文化

当前，推进混合所有制改革，对于国有企业、民营企业都有着广阔的空间和机遇。投资主体的多元化必然带来管理结构、队伍构成的多元化，必然带来企业收益和收入分配的多元化。这些变革也会引起企业文化、理念、制度的再调整和再创新。建筑企业的文化建设要着力研究这些变化对于企业发展转型的影响，研究不同层次企业员工的利益诉求和价值取向，增强企业文化的包容性，使企业文化认同的公约数达到最大化，使企业的体制和机制逐步适应现代化的需要，提高企业的市场竞争能力。

5. 关注农民工的融入问题，培育现代建筑产业工人队伍

住建部最近提出了提高工人素质，培育现代建筑产业工人队伍的要求。建筑劳务产业化，就是要使千万农民工通过素质的提高和自己的努力，稳定的在一个企业服务，并且有自己文化的地位和尊严。农民工没有归属，一直处于流动状态，就谈不上工匠精神，更谈不上工程质量有永恒的保证。大型建筑企业、专业劳务企业都应该重视研究这一问题，从解决劳动者身份归属入手，使农民工相对稳定在一个企业，实行公司化的管理，对他们进行管理、技术、安全、质量、安全等方面的长期培训，使他们融入企业的文化，成为产业工人队伍中的一员。这是企业在资源配置中重要的发展战略，也是企业在文化建设中一项长期的任务。

6. 企业文化建设的方式要与时俱进，满足员工的精神需求

进入信息时代，工作和生活效率都在加快，人们对文化宣传的接收与适应也在发生变化。面对文化程度更高、思想更活跃的新一代建筑人，企业的文化建设要与时俱进。要在建设内容上更多地增加年轻人喜闻乐见的形式，在建设手段上更多地应用信息互联技术，应用“两微一端”的媒体平台，逐步探索大数据在丰富企业文化建设与改善员工工作和生活方式中的应用。企业员工不仅是企业文化宣传的对象，更是建设文化、认同文化、享受文化和创新文化的实践者和受益者，要将企业文化建设变成员工自我完善、实现自身价值的自觉过程，不断提升员工在企业中的归属感和幸福感。

国家明确了建筑业是国民经济支柱产业的地位，建筑业的又一个春天到了。建筑企业的文化建设要借助春风，助推企业转型升级，助推中国建造走向世界。

文/本刊编辑部 摘录自 中国建设报

4. 在推进混合所有制改革中建设多元共生的企业文化

当前，推进混合所有制改革，对于国有企业、民营企业都有着广阔的空间和机遇。投资主体的多元化必然带来管理结构、队伍构成的多元化，必然带来企业收益和收入分配的多元化。这些变革也会引起企业文化、理念、制度的再调整和再创新。建筑企业的文化建设要着力研究这些变化对于企业发展转型的影响，研究不同层次企业员工的利益诉求和价值取向，增强企业文化的包容性，使企业文化认同的公约数达到最大化，使企业的体制和机制逐步适应现代化的需要，提高企业的市场竞争能力。

5. 关注农民工的融入问题，培育现代建筑产业工人队伍

住建部最近提出了提高工人素质，培育现代建筑产业工人队伍的要求。建筑劳务产业化，就是要使千万农民工通过素质的提高和自己的努力，稳定的在一个企业服务，并且有自己文化的地位和尊严。农民工没有归属，一直处于流动状态，就谈不上工匠精神，更谈不上工程质量有永恒的保证。大型建筑企业、专业劳务企业都应该重视研究这一问题，从解决劳动者身份归属入手，使农民工相对稳定在一个企业，实行公司化的管理，对他们进行管理、技术、安全、质量、安全等方面的长期培训，使他们融入企业的文化，成为产业工人队伍中的一员。这是企业在资源配置中重要的发展战略，也是企业在文化建设中一项长期的任务。

6. 企业文化建设的方式要与时俱进，满足员工的精神需求

进入信息时代，工作和生活效率都在加快，人们对文化宣传的接收与适应也在发生变化。面对文化程度更高、思想更活跃的新一代建筑人，企业的文化建设要与时俱进。要在建设内容上更多地增加年轻人喜闻乐见的形式，在建设手段上更多地应用信息互联技术，应用“两微一端”的媒体平台，逐步探索大数据在丰富企业文化建设与改善员工工作和生活方式中的应用。企业员工不仅是企业文化宣传的对象，更是建设文化、认同文化、享受文化和创新文化的实践者和受益者，要将企业文化建设变成员工自我完善、实现自身价值的自觉过程，不断提升员工在企业中的归属感和幸福感。

国家明确了建筑业是国民经济支柱产业的地位，建筑业的又一个春天到了。建筑企业的文化建设要借助春风，助推企业转型升级，助推中国建造走向世界。

文/本刊编辑部 摘录自 中国建筑业协会网站

[国税局] 关于进一步明确营改增有关征管问题的公告

国家税务总局公告2017年第11号

为进一步明确营改增试点运行中反映的有关征管问题，现将有关事项公告如下：

一、纳税人销售活动板房、机器设备、钢结构件等自产货物的同时提供建筑、安装服务，不属于《营业税改征增值税试点实施办法》（财税〔2016〕36号文件印发）第四十条规定的混合销售，应分别核算货物和建筑服务的销售额，分别适用不同的税率或者征收率。

二、建筑企业与发包方签订建筑合同后，以内部授权或者三方协议等方式，授权集团内其他纳税人（以下称“第三方”）为发包方提供建筑服务，并由第三方直接与发包方结算工程款的，由第三方缴纳增值税并向发包方开具增值税发票，与发包方签订建筑合同的建筑企业不缴纳增值税。发包方可凭实际提供建筑服务的纳税人开具的增值税专用发票抵扣进项税额。

三、纳税人在同一地级行政区范围内跨县（市、区）提供建筑服务，不适用《纳税人跨县（市、区）提供建筑服务增值税征收管理暂行办法》（国家税务总局公告2016年第17号印发）。

四、一般纳税人销售电梯的同时提供安装服务，其安装服务可以按照甲供工程选择适用简易计税方法计税。

纳税人对安装运行后的电梯提供的维护保养服务，按照“其他现代服务”缴纳增值税。

五、纳税人提供植物养护服务，按照“其他生活服务”缴纳增值税。

六、发卡机构、清算机构和收单机构提供银行卡跨机构资金清算服务，按照以下规定执行：

（一）发卡机构以其向收单机构收取的发卡行服务费为销售额，并按照此销售额向清算机构开具增值税发票。

（二）清算机构以其向发卡机构、收单机构收取的网络服务费为销售额，并按照发卡机构支付的网络服务费向发卡机构开具增值税发票，按照收单机构支付的网络服务费向收单机构开具增值税发票。

清算机构从发卡机构取得的增值税发票上记载的发卡行服务费，一并计入清算机构的销售额，并由清算机构按照此销售额向收单机构开具增值税发票。

（三）收单机构以其向商户收取的收单服务费为销售额，并按照此销售额向商户开具增值税发票。

七、纳税人2016年5月1日前发生的营业税涉税业务，需要补开发票的，可于2017年12月31日前开具增值税普通发票（税务总局另有规

定的除外）。

八、实行实名办税的地区，已由税务机关现场采集法定代表人（业主、负责人）实名信息的纳税人，申请增值税专用发票最高开票限额不超过十万元的，主管国税机关应自受理申请之日起2个工作日内办结，有条件的主管国税机关即时办结。即时办结的，直接出具和送达《准予税务行政许可决定书》，不再出具《税务行政许可受理通知书》。

九、自2017年6月1日起，将建筑业纳入增值税小规模纳税人自行开具增值税专用发票试点范围。月销售额超过3万元（或季销售额超过9万元）的建筑业增值税小规模纳税人（以下称“自开发票试点纳税人”）提供建筑服务、销售货物或发生其他增值税应税行为，需要开具增值税专用发票的，通过增值税发票管理新系统自行开具。

自开发票试点纳税人销售其取得的不动产，需要开具增值税专用发票的，仍应向税务机关申请代开。

自开发票试点纳税人所开具的增值税专用发票应缴纳的税款，应在规定的纳税申报期内，向主管国税机关申报纳税。在填写增值税纳税申报表时，应将当期开具增值税专用发票

的销售额，按照3%和5%的征收率，分别填写在《增值税纳税申报表》（小规模纳税人适用）第2栏和第5栏“税务机关代开的增值税专用发票不含税销售额”的“本期数”相应栏次中。

十、自2017年7月1日起，增值税一般纳税人取得的2017年7月1日及以后开具的增值税专用发票和机动车销售统一发票，应自开具之日起360日内认证或登录增值税发票选择确认平台进行确认，并在规定的纳税申报期内，向主管国税机关申报抵扣进项税额。

增值税一般纳税人取得的2017年7月1日及以后开具的海关进口增值税专用缴款书，应自开具之日起360日内向主管国税机关报送《海关完税凭证抵扣清单》，申请稽核比对。

纳税人取得的2017年6月30日前开具的增值税扣税凭证，仍按《国家税务总局关于调整增值税扣税凭证抵扣期限有关问题的通知》（国税函〔2009〕617号）执行。

除本公告第九条和第十条以外，其他条款自2017年5月1日起施行。此前已发生未处理的事项，按照本公告规定执行。

特此公告。

国家税务总局
2017年4月20日

住房城乡建设部对当前建筑施工安全生产工作作出紧急部署

近日，一些地区接连发生建筑施工群死群伤事故，安全生产形势严峻，给人民群众生命财产造成重大损失。广州“3·25”高空作业平台坍塌事故、湖北麻城“3·27”脚手架坍塌事故发生后，住房城乡建设部立即组成事故检查组赶赴现场，指导配合地方做好人员搜救、事故应急及事故调查工作。为落实中央和国务院领导同志重要批示指示精神，住房城乡建设部办公厅印发《关于进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》（建办质函〔2017〕214号），对当前建筑施工安全生产工作作出紧急部署。

一要深刻认识当前安全生产严峻形势。进一步强化红线意识和底线思维，以高度责任感和使命感抓好建筑施工安全生产工作。要充分认识当前建筑施工安全生产面临的挑战，有针对性地采取强有力的应对手段及措施，强化监管，强化责任落实。

二要立即开展安全生产大检查。强化对高支模、深基坑、建筑起重机械、脚手架等危险性较大的分部分项工程的检查力度，及时消除施工现场存在的各类安全隐患，依法查处违法违规行为，坚决遏制建筑施工群死群伤事故的发生。住房城乡建设部将适时对安全生产事故严重多发

地区进行专项督查。

三要进一步加强安全生产标准化工作。推动实现建筑施工企业安全行为规范化、安全管理流程程序化、场容场貌秩序化和施工现场安全防护标准化。督促建筑施工企业加大安全生产投入，严格各项安全标准和要求，全面提高安全生产管理水平，逐步完善建筑安全生产标准化建设长效机制。

四要严肃追究安全生产事故责任。严格按照“四不放过”的原则，认真做好事故查处工作。严格执行事故查处挂牌督办制度，依法严肃追究事故责任单位和人员的责任。加大事故整改措施落实的监督检查力度，确保全国建筑施工安全生产形势稳定好转。

与此同时，住房城乡建设部决定用三年左右时间在全国开展工程质量安全提升行动。要求各级住房城乡建设主管部门围绕“落实主体责任”和“强化政府监管”两个重点，进一步完善工程质量安全管理制度，落实工程质量安全主体责任，强化工程质量安全监管，提高工程项目质量安全管理水平，提高工程技术创新能力，使全国工程质量安全总体水平得到明显提升。

文/本刊编辑部 摘录自 中国建设报



建筑业「营改增」存在的问题及建议

问题1

金融机构的贷款利息等不能抵扣，造成采用一般计税方法的项目无法取得进项抵扣，而建筑业属资金密集型行业，通常存在大量的贷款及财务费用（特别是PPP项目、BT项目），贷款服务无法抵扣将可能导致企业综合税负上升。

建议

考虑将资金成本类进项税额纳入抵扣范围

问题2

地材（砂石料）一般占到建安成本的10%左右，但砂石料的采购往往因无法取得增值税专用发票而无法抵扣，导致税负上升。

建议

对地材类材料的采购能够采取类似农副产品收购的税收管理模式。

问题3

施工企业经常面临着甲方拖欠工程款、甚至垫资完工的情况，销项发票开具后，款项往往无法及时得以结算；另一方面，材料采购及建筑业劳务费用如不支付资金，往往无法取得进项抵扣发票，月度申报纳税时，导致施工企业面临资金尚未回笼、却需要支付大额税款的问题。

建议

望有关方面协调税款的缴纳方式。

问题4

公司外出经营点多面广，进、销项发票认证、开具管理难度很大，且对经营工作造成一定影响。

建议

国家尽早推行电子发票，以便于外出经营票证的传递。

问题5

现时实行税款于工程所在地预缴时，需外管证，而机构地主管税务部门要求以外管证进行所得税税源管理，不利于经营管理工作开展。

建议

财政部门及行业主管部门予以协调，取消在外管证开具时预征所得税的规定，改为单位凭开票情况进行季度预缴。

文/本刊编辑部 摘录自 施工企业管理杂志社

企业内刊的影响

企业内刊对公司的影响非常大，在企业的文化建设中有效的发挥作用。主要有以下几个方面：

1、方向性

——明确内刊的读者和目标

内刊的目标受众不仅是员工，还兼顾外部。一般来说，企业内刊的读者是以内部员工为主、外部客户为辅。对内发挥信息传递、文化建设、凝心聚力等作用，对外发挥宣传公司形象和业务的作用。

2、丰富性

——满足不同群体的需求

很多企业的内刊只有一种，目标受众却包含高层、中层、职员以及一线员工，还要兼顾外部客户。对于中高层来说，更关注行业的发展趋势，公司的大政方针。对于一线的员工来讲，他们更关注与他们生活息息相关的福利措施、工作条件的改善等。而外部客户更关注公司产品的品质以及企业的品牌知名度和美誉度。因此，内刊在策划栏目、稿件选择时，既要突出重点，也要兼顾各方面的需求。

3、互动性

——扩大员工的参与面

要扩大员工参与面，首先要在每期的策划栏目上下功夫，栏目尽量丰富一些，让他们知道写什么、写的范围等等。其次，利用公司的邮箱、宣传栏、信息平台以及自己认识的人，广泛宣传和动员，最好是约稿到个人，这样就能保证稿件的数量，并且他们写稿过来也有针对性。再次对每个来稿都要有回应，不采用的稿件要向作者说明原因，并鼓励他投稿。另外，在稿件的质量、编辑以及排版上下功夫，增强内容的可读性和趣味性，提升报纸的质量。报纸质量越高，员工关注越多，投稿的人也越多，报纸的影响力也会增强，循环往复，形成螺旋式上升的趋势。

4、导向性

——发挥内刊的引导作用

企业内刊与企业文化有着相辅相成的关系，正确的企业文化建设战略是基础，是前提，一个企业的企业文化如果是杂乱无序的，那么企业内刊必然也是如此。企业的企业文化必须要有一个正确的发挥脉络和具体的发展战略、方案，那么企业内刊记得建设才有纲可依，有据可寻。负责企业内刊的工作人员还需要始终保持清醒的头脑，时刻站在企业文化战略的高度上，深刻理解企业内刊的定位和功能，只有这样，企业内刊才能永葆“青春活力”，企业文化建设才会经久不衰。

文/行政办 屈晓刚

静心看世界

静，不是深秋簌簌下落的枫叶，不是冬夜纷纷而降的白雪，更不是幽谷不时传出的鸟鸣，他应是寄存于内心深处一份回归原始的平淡，是心如止水与世无争的归属感。

世俗的境地，总是纸醉金迷，没有似莲般的纯色心境。“红莲相倚浑如醉，白鸟无言空自愁”。世上空流连，名利本无牵。空对着蓝天、白日，何处才有静地？心本空，世无觅，一切皆静。做不到的平淡，其实只需心静，一切便又释然，总有人“无奈被些名利缚，无奈被他情耽搁”。注定不能强求的，是宿命，静心看

世界，简单纯白。
回不去的就努力回忆，忘不掉的不要刻意铭记，得之坦然，失之淡然，争其必然，顺其自然；放弃，也是对自己的一种饶恕。戒嗔、戒痴，是佛教中最难以释怀的心境，然而，心静则是其中的关键，把一切放开、看开，云卷云舒，风云变幻，静观世界，如同一个静谧的森林，或许太多疯狂生长的杂草会妨碍花朵的显艳，如若没有这些兀自生长的荒草，再美妙的颜色也没有显现的时间。放下压力，释怀。

万物休憩，少了那种阳光的躁动，只有如微风般甜美的呼吸声，枝头喳喳叫的鸟声，林间迷离的光韵，树枝间婆娑的舞动，全部归于静。若将心静融于其中，则有“空山不见人，但闻人语响”之效。

未必“曲径通幽处”，方可闻“禅房花木深”。心静，则安，真正的安静，不是万籁俱寂的几分凄凉之感，而是心中宁静，即使身处喧哗和躁动之中。

生命如烟花，总是绚烂一时，空虚一世，做到心静，一切就会变得理所当然。总而言之，心静，就是要做到“宠辱不惊，庭前花开花落，去留无心，看天上云卷云舒”。抛开世俗，留一份心之净地。

图并文/森南商都 曹海波



QC成果交流会心得

2017年上海市工程建设优秀QC成果交流会于2017年4月21日至4月23日在浙江省金华市仙华国际会议中心举行。我很荣幸被公司选去发布我们小组的QC成果。

我们小组的QC研究课题为“提高地下连续墙成槽质量”。该课题为攻关型课题，小组从11个方面进行了阐述，经过现状调查获取了25组频数数据，通过排列图找到了“槽孔塌方”是影响地下连续墙成槽质量的主要问题。设定目标以数据说话，并利用因果图找出了12个末端因素，又针对末端因素进行了要因确认，最终确定了3个要因。根据要因制定了对策实施计划表，并进行对应计划的实施。小组圆满完成了活动设定的目标，从创新意识、个人能力、QC知识、解决问题的信心、团队精神方面通过雷达图体现了活动后比活

动前均有所提高。整个课题图文并茂，以数据说话，证实了小组展开QC活动取得的成效，获得了评委老师的一致好评。

但是整个成果发布中仍有较多的不足有待提高。首先我们犯了一个低级错误，即忽略了小组注册登记号与课题登记号的填写。其次，在频数展现时候，一般频数小于50的采用饼图较好，频数大于等于50的采用排列图，本课题中频数为25却采用了排列图，画法也为去年的老式画法。

最后，对于总结与下一步打算概括得过于粗略，不够精细。评委老师也针对这些问题做了具体的点评，希望我们在下次活动中能有所提高。

由于我是第一参加QC成果发布，因此对于很多规则不是太了解，好多做法均不符合规则要求。整个成果发布中虽

然内容新颖，成果较为显著，但是在表达方面仍十分欠缺。在4月23日，会务组组织学习了这一届最佳的5个QC成果发布，从别人的优秀成果发布中我们看到了自己的不足，在QC知识培训上仍要多多努力，其次，在整个成果展示中应该增加一定了佐证资料，不然整个成果会显得很空洞。

我们代表公司参加的三个QC成果发布获得了上海市建设质量行业协会的认可，并为我司赢得了2017年上海市工程建设QC小组活动“优秀企业”的荣誉称号。在下一年的QC小组活动中，我们将更加努力，积极组织学习研究，攻克现场技术难点，创新优秀工法，争取在2018年的QC发布中脱颖而出。

图并文/彩虹湾医院 冯淑宝

