



董事长王文其每日心语

◆1、你知道什么叫岸？什么叫滩？什么叫湾？什么叫渚？什么叫岛？什么叫礁？什么叫洲？什么叫叫？什么叫江？什么叫河？什么叫浦？什么叫湖？什么叫荡？什么叫半岛？什么叫群岛？什么叫列岛？什么叫漕？什么叫汜？什么叫渚？什么叫注？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？什么叫渚？

一面临水叫岸或滩；两面临水叫湾；三面临水叫渚；四面临水大的叫岛；小的叫礁；上面住人的叫洲；石头多的叫矶；河流大的叫江；小的叫河；东西向的叫塘；南北向的叫浦；深的叫湖；浅的叫渚。三面临水面积大的称为半岛；密集的高屿称为群岛；成线状或弧状排列的称为列岛；水边岸边称为渚；水中的小块陆地称为渚；水的边缘称为渚；小水坑称为注；小而深的水称为潭；大而深的水称为渊；水草茂密的积水地带称为沼泽；河边的空地称坝；人工挖掘的排水道称为渠；人工开凿的大型功能性河流叫运河；临水或水上供人休息赏景的亭台叫榭；较低的挡水构筑物叫堰；相对堰高一点的叫坝；江河沿岸停靠的码头叫埠；停泊大船的江海码头叫港。

◆2、每一个春天都那么短暂，短暂得让人一边怀念，一边眷恋。日子，总是在忙碌中渡过，此时此刻，停下疲惫的脚步，于喧嚣中寻一份静谧，适当的放空自己，对心灵作一次修复。五一长假，是我们休憩的港湾，歇息闲暇着，可以听一支曼妙的乐曲，让音符漫过心灵的沧桑，趟过灵魂，蜿蜒生命的静好绵长。让思绪迎夏日清荷的芬芳，沉思和感悟中，愿今后的每一天都充满生机，都播撒诗意。

◆3、世上，哪有不付出就能轻而易举得到；世上，哪能随随便便能成功。生活怕吃苦，最后苦一辈子，年轻时不怕苦，最终福半辈子。再看侈的物品，除以365天也很廉价，再微小的努力，乘以365天也很伟大。人生有太多的迷茫与彷徨，生活有太多的无奈与不甘，往前努力一步是幸福，后退逃避一步是孤独。你没有勇气改变自己，

就必定被社会改变，你没有毅力坚持奋斗，就没有资格抱怨现实。

◆4、心如若晴，人生处处是风景，心若忧伤，人生处处如寒霜。心怀坦荡，放下过往，人生才会再一次起航。得之坦然，失之淡然。不属于你的利，不必争夺。生而为人，别为难自己，别委屈自己，唯有看淡，才能真正心宽。得到要得到的，舍弃要舍弃的。生命很重，但生活要轻松；生命很脆，但心灵要强大。卸下心中的累，放下过去，过好现在，着眼未来。卸下心中的累，让往事清零，为往事干杯。

◆5、做人，高在忍，贵在让，心在善。滴水之恩莫忘，利益好处别太贪。忍，是容，也是度；让，是品，也是德；善，是根，也是本。高明的人，能忍能让，敢于以屈求伸，洞察明暗，审时度势。可贵的人，忠实可靠，能够顾全大局，坚持不懈，从不退缩。心善的人，为人简单，做事认真，不偷奸耍滑，不坑蒙拐骗，良心放在第一位，善心对待身边人。做人，能忍能让是上策，行善积德有福报。

◆6、这世上，最难走的路叫生活，我们一路跌倒，一路坚强，任尘世流转，岁月沧桑，内心安然无恙。生活的酸甜苦辣，每个人都要品尝一遭，再苦再累也要坚强，为自己，也为那些爱自己的人。就算渺小如灰尘，也不要自甘堕落；即便普通如草木，也不要活得自卑。无论外界怎么看你，都不要看轻自己，更不要放弃努力和梦想。也许没人懂你，没有关系，努力前进是你生生不息的动力。

◆7、在生命里，不管有多少遗憾，多少酸痛，幸也好，不幸也好，都是过去，全是曾经。放下，就会轻松。珍惜身边的幸福，欣赏自己的拥有。背不动的就放下，伤不起的就淡忘，想不通的就丢开，恨不长的就抚平。人生本来就不易，生命本来就不长，何必用无谓的烦恼，作践自己，伤害岁月。照顾好好自己的身体，对自己健康负责，世界上所有的东西都不是你的，唯有身体才是自己的。

◆8、每天的问候，不是为了感动谁，也不是为了证明给谁看，而是我知道，人和人相处，诚实

善良是根本；我给你一份真诚，你会给我一个信任！人生路上，感恩美好的遇见。

◆9、人生四季，风一程，雨一程，我们背着行囊不断前行。云淡风轻，我们学会了舍得，疾风暴雨，我们舍弃负累，把阳光和微笑纳入行囊，积累着希望，捡拾着美丽，丰富了我们的旅程。在路上拼搏，我们的生命得到了肯定，我们有失败也有成功，有泪水也有感动，有曲折也有坦途，有机遇也有梦想。一路走来，整个过程都亲自体验，因为人生路上重要的是沿途的风景，人生的意义就在于投入其中。

◆10、人人都有说话的权利和自由。但做到克制自己，难过时不抱怨，高兴时不炫耀，却是一件相当困难的事。越无能的人，越喜欢喋喋不休；真正强大的人，苦而不言，喜而不语。艰苦时不抱怨，万般皆苦，唯有自渡；喜悦时不炫耀，炫耀只会招来厌恶。所谓高人，就是能把哭声调成静音，把委屈化作动力，把生气变成争气。愿你有苦不言的坚毅，喜而不语的沉稳，笑着人来人往，静观云起云落。

◆11、人生四季，风一程，雨一程，我们背着行囊不断前行。云淡风轻，我们学会了舍得，疾风暴雨，我们舍弃负累，把阳光和微笑纳入行囊，积累着希望，捡拾着美丽，丰富了我们的旅程。在路上拼搏，我们的生命得到了肯定，我们有失败也有成功，有泪水也有感动，有曲折也有坦途，有机遇也有梦想。一路走来，整个过程都亲自体验，因为人生路上重要的是沿途的风景，人生的意义就在于投入其中。

◆12、人之相惜惜于品，人之相敬敬于德，人之相交交于情，人之相拥拥于礼，人之相信信于诚，人之相伴伴于爱，和优秀人在一起，不成功也很快。

◆13、疾风知劲草，烈火炼真金。看一个人，谁假，谁真，时间来帮你区分；情是浅，还是深，岁月来帮你筛选。有些人，当面一套，背后一套，口是心非，两面三刀。与之结交，一不小心就被骗，稍不留神就走眼。真正的好感情，患难不离，真心对你好，甬管高潮低谷，态度始终如一，不会因

为落魄，就刻意去疏远。经得住考验，甬管生活多苦，真心不会动摇，甬管世态多艰，初心不会改变。

◆14、心若如晴，人生处处是风景，心若忧伤，人生处处如寒霜。心怀坦荡，放下过往，人生才会再一次起航。得之坦然，失之淡然。不属于你的利，不必争夺。生而为人，别为难自己，别委屈自己，唯有看淡，才能真正心宽。得到要得到的，舍弃要舍弃的。生命很重，但生活要轻松；生命很脆，但心灵要强大。卸下心中的累，放下过去，过好现在，着眼未来。卸下心中的累，让往事清零，为往事干杯。

◆15、人生这辈子，最大的幸运，就是遇见一个人，信任你帮扶你提携你，慧眼识英雄，能发现你这颗蒙尘的珍珠。千里马常有，而伯乐不常有。在你真受挫的时候，如若有人理解你，看好你，给你平台发挥你的长处，这个时候，身处低谷的我们，就会立马变得意气风发。感恩生命中的伯乐，我们的师长，我们的上司，我们的朋友，因为有他们，你才能在暴风骤雨中坦然向前，在浮沉变换中安然无恙。

◆16、当你和别人攀比的时候，你看到的只是他人的风光，你羡慕的只是他人的成功，却不知道他们为此付出的辛苦。和富人比，我们不富裕，但是安逸。和穷人比，我们有余款，虽然不多。和病人比，我们有健康，没有疼痛。和老人比，我们还年轻，精力充沛。人和人，没有谁不如谁，很多时候不是你太幸福，而是你只看到别人的，忘记了自己的。不计较，不抱怨，不攀比，客观宽容，才能幸福。

◆17、有人说，“宽容者让人愉悦，让自己豁达；刻薄者让人难受，让自己痛苦”。人的一生何其短暂，与其痛苦自我，不如选择宽恕，养成一颗慈悲心。慈悲者，自会懂得宽容。宽容是世间最美的花朵，同时也是一味良药，它不仅可以治愈他人，更能解救自己。从今后，不妨做一个心胸宽广之人，遇事，坦然一笑，面对挫折，淡然处之。心宽一尺，路宽一丈；心若让步，福气会进步。

5月 森信之窗 WINDOW ON SENXIN



关于开设“董事长信箱”的通知



各位领导及全体员工：

为完善公司管理体系，提升运营管理水平，我决定，即日起在淞良路办公室一楼正门处设置直通董事长信箱，以搭建沟通交流平台，发现并解决实际问题。

各位可以实名或匿名方式投递各类合理化建议、发现的问题、投诉意见等。我委派王强和王正平作为专职开箱及监督人员定期或不定期开箱清点、记录、汇总各类意见，直接报我阅示。投递信件内容应以事实为依据，不得发表违法言论，不得捏造或歪曲事实，污蔑或恶意攻击他人。对提出有益建议或管理方案者将给予一定奖励，对实名意见者采取保密措施。

欢迎各位森信人积极踊跃提出各类意见，促进公司健康持续发展，共同开创森信发展新篇章！

王文其
2021.5.21

(信件邮寄或快递地址：上海市宝山区淞良路10号7幢一楼森信集团董事长信箱收，邮编：200441，联系电话：13801992244)

热烈祝贺森信建设集团荣获“2020 虹口品牌 50 强”



近日，正值2021年“中国品牌日”活动在上海开展之时，“品牌·虹口”2020虹口品牌强度指数暨虹口品牌50强榜单发布会在上海大厦召开，会上发布了《2020虹口品牌强度指数报告》、揭晓“品牌·虹口”2020虹口品牌50强榜单。森信建设集团成功入围“2020虹口品牌最强榜”并荣获“2020虹口品牌50强”。

“品牌·虹口—虹口品牌50强”活动是在虹口区区委、区政府的支持下，在虹口区区委宣传部的指导下，由虹口区政府新闻办、虹口区发展和改革委员会、虹口区商务委、虹口区市场监管局联

合主办，虹口区融媒体中心、上海社会科学院上海品牌发展研究中心共同承办。活动是以打响虹口“大品牌”战略思想为出发点，提升虹口品牌的社会影响力与知名度，活动的最终目的是要展现出一批“喊得出、叫得响”的“虹口品牌”。

品牌就是竞争力，品牌就是生命力。公司将以“虹口品牌50强”荣誉为契机，努力把品牌资源优势转化为企业发展优势，为公司持续发展提供新的思路方向，同时也将进一步提升公司在虹口乃至整个上海区域的影响力。

文 / 公共关系办 屈晓刚



提高安全责任 强化安全管理

——公司安全管理人员培训专题活动圆满结束

为了用实际行动迎接建党百华诞，全面狠抓安全生产风险防控责任落实，提升公司安全管理人员的业务技能和管理水平。在公司工程管理部组织和各项目部的全力支持下，5月22日，我司在沪全体安全管理人员培训专题活动在海门路630项目圆满结束。本次活动由工程部经理李兆根同志主持。



首先，安委办主任钱宣武同志从安全员的职责和权力、日常工作、反三违、工作中应注意的事项、安全管理基本知识、案例分析等几个方面进行了培训讲解。他强调，安全管理人员要学会不断深造自己，投资自己，并纠正了个别项目对安全隐患不重视，不能按“三定”原则及时整改、及时上报整改情况的现象。同时，明确指出，安全管理人员存在的不足：一是工作中能力不足、魄力不够；二是没有能力没有态度，而没有态度一切都等于零。作为一名合格的安全专职管理人员，既要有能力，又要有专业的态度；三是在处理一些事情时法律意识淡薄，人云亦云，缺乏专业判断；四是不能充分运用好处罚权。在案例分析方面，通过对近年来建筑行业发生的一些事故，进行了分析和责任划分，并通报了处理结果。

海门路630项目部安全员王海同志代表全体安全员做了表态发言。针对海门路项目地处虹口区核心地段，周边有学校、居民区密集，环境复杂，项目施工受社会关注度和安全要求及公司寄予的期望值较高，从现场安全管理、外部协调、市场营销行为等方面交流了经验和管理心得。

其后，李兆根同志作为抓安全生产工作的副总经理从安全生

产的重要性、安全生产对企业的重要性、施工现场如何抓好安全生产等方面做了重要讲话。强调“安全促进生产，生产必须安全”。经济效益是企业的中心，安全为经济效益保驾护航，这是企业安全与效益的关系。安全是提高经济效益的前提和基础，没有安全就没有效益。事实证明，效益与安全是企业的两项根本性任务。

最后，公司总工程师陈海进同志做总结发言，对安全责任的落实、业务能力的提高、方案的实施、工作中魄力的运用等方面提出了具体要求。

通过本次培训，希望各位安全管理人员认真学习各种管理技能，不断提高自己的履责能力，切实将行稳致远落到实处，才能无愧于时代、无愧于公司、无愧于自己、无愧于领导的期望！克服各种因素的影响，继续以红五月和第二个全国“安全生产月”活动为契机，通过板报、张挂宣传标语、视频学习等等，将“落实安全责任，推动安全发展”的主题深入贯彻到每一位员工！时刻牢记安全就是无形效益，认真踏实地做好我们每个人应该做的工作。切实提高安全责任，强化安全管理落到实处，让我司的安全管理迈上新的台阶。

图 井文 / 安委办 钱宣武

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

6月生日愿望

6月4日 农历四月二十四
寿星：吉祖发
祝公司兴旺发达，家人健康平安！
6月5日 农历四月二十五
寿星：杨兴旺
祝公司繁荣昌盛，家人平平安安！
6月6日 农历四月二十六
寿星：张玉树
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！
6月7日 农历四月二十七
寿星：吴峰
祝公司生意兴隆，个人大展宏图！
6月11日 农历五月初二

寿星：仲小燕
祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
6月11日 农历五月初二
寿星：周国林
祝公司蒸蒸日上，再创辉煌！
6月12日 农历五月初三
寿星：陈积君
祝公司越来越好，家人身体健康！
6月14日 农历五月初五
寿星：朱建军
祝公司兴旺发达，自己不断进步！
6月16日 农历五月初七
寿星：吴剑

祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
6月19日 农历五月初十
寿星：施佳欢
祝公司繁荣向上，家人身体健康！
6月20日 农历五月十一
寿星：鲁伟龙
祝公司繁荣昌盛，家人开开心心！
6月22日 农历五月十三
寿星：周维圣
祝公司蒸蒸日上，家人幸福健康！
6月25日 农历五月十六
寿星：景萍萍
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！

6月26日 农历五月十七
寿星：陈海斌
祝公司繁荣向上，家人身体健康！
6月27日 农历五月十八
寿星：于宏明
祝公司兴旺发达，家人幸福平安！
6月29日 农历五月二十
寿星：孙安伯
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
6月30日 农历五月二十一
寿星：夏盛兵
祝公司兴旺发达，家人幸福健康！

红五月,我们在行动

2021年是中国共产党建党100周年,同时,5-6月是我司“红五月及安全生产月”,在如此重要的背景之下,我司党支部、安全部门积极策划发文活动通知,海门路项目也第一时间认真研读文件精神,贯彻落实文件精神要求。

一、制定红五月、安全生产月活动方案

根据森建字(2021)第(06)号文件精神,项目部全员行动,出谋划策,依据海门路项目实际生产进度,结合当前施工工况以及现场涉及危险源等条件因素,综合考虑,制定了活动方案。



二、安全生产、教育宣传

为营造浓厚的活动氛围,加强全员安全生产意识,项目部以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,通过会议讨论传达、黑板报、张拉条幅等多种形式,全面展开红五月及安全生产宣传宣讲。



三、安全检查、隐患排查

项目部每周定期组织监理、专业分包、劳务分包等单位的安全专职管理人员、特殊工种对现场大型机械、临时用电、临边及洞口防护、消防器材、危险性较大的分部分项工程等进行安全专项检查,及时进行隐患排查和整改落实。



红五月及安全生产月活动方案

如何抓好施工现场的安全生产

一、安全生产的重要性

“安全责任重于泰山”,安全生产的意义不言而喻。从广义上来说,生产安全由人身安全和财产安全组成。每次安全事故都会带来财产损失,甚至会威胁到广大职工的人身安全。因此,“安全第一”是一个永恒的主题,也是生产活动的重中之重,现在从中央到地方,安全生产工作得到高度重视,发生安全责任事故,被刑事处罚的责任人有人在。

首先,安全生产对人的重要性

人是生产活动中的主体,在生产活动中人发挥着重要的作用!而安全事故一旦发生,必将会使人受到伤害,轻者受伤,重者丧命!这些人一旦发生伤亡事故和职业病,至少要影响三个家庭的正常生活,即使实行高额赔偿抚恤政策,也很难消除人们的悲痛和愤慨。因而安全事故一旦发生必将给个人、家庭带来巨大的伤害!

其次,安全生产对企业的重要性

“安全促进生产,生产必须安全”对于一个企业来说,正确理解与掌握安全与生产的辩证关系,反对只注重生产,忽视安全,或只强调安全,忽视生产,把安全与生产完全割裂开来的片面的孤立的观点。就企业而言,经济效益是中心,安全为经济效益保驾护航,这是企业安全与效益的关系。但在具体生产过程中,必须坚持安全第一的方针。事实上,一个企业安全生产如何,必然会影响企业的效益。企业发生安全事故总或多或少造成经济损失和伤亡,还要花费大量的人力、物力、财力和时间去处理,这本身就是经济效益上的损失,而且随着时代的发展,安全成本越来越高。此外,由于工伤事故的影响,职工人心不稳,出勤难以保证,工作难以进行,这也是无法估量的损失。同时企业发生安全事故,会直接影响到企业外在的形象,

影响企业的社会信誉!这对企业来说也是一笔无法估计的损失!由此可见,安全是提高经济效益的前提和基础,没有安全就没有效益。事实证明效益与安全是企业两项根本性任务。企业领导必须坚持效益、安全两手抓,要以安全保效益,以效益促安全,不能顾此失彼,也不能厚此薄彼。摆不正两者之间的关系,即使效益上去了,安全方面出了问题,也会前功尽弃;只抓安全,不抓效益提高,企业没有经济实力,安全投入便无法保证,安全自然也无从谈起。

二、施工现场如何抓好安全生产

这是一个仁者见仁,智者见智的命题,安全管理没有最好,只有更好,每个人都有不同的管理方法,总的来说,不发生安全事故的安全管理就是行之有效的安全管理方法。

从我个人感觉,要抓好安全生产,做一名合格的安全管理者必须做到以下几点,供大家参考:

首先,作为一名合格的安全管理者,必须有良好的职业道德。

职业道德:树立安全第一和预防为主的高度责任感,本着对公司负责、对职工负责、对自己负责的态度做好每项安全工作,为抓好安全生产尽心尽责;严格遵守职业纪律,带头遵守公司及项目部的各项规章制度。

其次,作为一名合格的安全管理者还必须具备丰富的专业知识。

安全管理是一门技术性很强的管理学科,过硬的业务能力是安全员必备的业务素质,我们大多数安全员都是半路出家,因此必须不断学习,丰富自己的安全知识,提高安全技能,增强安全意识,一个合格的安全管理人员必须具备以下专业知识:国家的有关安全生产方面的法律法规和安全生产方面的规章、规程、规范和标准知识,安全生产管理知识和安全技术知

识、劳动卫生知识和安全文化知识,还要了解本企业生产和施工专业知识,劳动保护和工伤管理的法律法规知识,掌握工伤事故的调查处理办法,应急处理、应急救援预案编制方法,同时还要不断学习先进的安全管理经验。

第三,要在项目部建立一套完整安全管理规章制度,保证安全管理人员对一些现场的违章、违规现象做到有章可循,有法可依,对违章者有一定的震慑作用。

第四,大力做好安全宣传教育,提高全体员工的安全生产思想意识,增长安全技术知识。这当中就包括所有工人进场前的三级安全教育、晨会制度、分部分项工程安全技术交底、各种安全演练、安全VR体验馆等,(特别强调,进场工人三级安全教育不能存在漏网现象,以往出过多次安全事故,往往是那些刚进场的工人,既没有经过教育,又没有办理任何进场手续,偏偏就是这些人发生安全事故),同时利用晨会进行安全教育,班组长在布置施工任务的同时做好安全交底,以及分部分项工程的安全交底,通过各种形式的安全教育,要让职工自身懂得哪些是违章、哪些能干、哪些不能干,碰到紧急情况如何处置等等。

第五,安全管理人员要根据施工组织设计和专项方案检查安全设施的到位情况,要根据不同施工阶段的重大安全隐患提前做好安全预案,采取相应的安全措施。如桩基阶段、地下室基础阶段、主体结构阶段、装饰阶段等不同阶段以及不同施工季节(春夏秋冬和雨季、台风季节等)安全工作的重点不同。

第六,安全管理人员要加强施工现场的巡查力度,安全管理是一个动态管理,安全隐患会随着施工阶段不断产生,不断变化。这就要求我们的安全管理人员必须加强巡查、不断发现、督促整改安全隐患,因为隐患越多,发生事

故的概率就越大。美国有位安全工程师海因里希发现了一个安全事故法则,也叫海因里希法则,就是每330起事故隐患,就会发生29起轻伤事故,一起重伤以上事故。因此这就要求我们的安全管理人员在工作中不断巡查、发现、督促整改安全隐患,把安全隐患降到最低,事故的发生率降到最低,也就是我们通常要求的安全员要做到腿勤、眼勤、嘴勤、手勤这“四勤”。

第七,安全管理人员还要善于总结安全管理经验,根据管理经验对重点阶段、重点部位、重点人员制订一些针对性措施,根据近几年来发生的事故统计,五大伤害事故(高空坠落、物体打击、机械伤害、触电和基坑坍塌)占安全事故的95%以上,其中高空坠落排在首位,占事故总量的50%以上,这就要求我们在对员工做好安全教育的同时,要认真做好四口五临边的安全防护。针对机械伤害事故,我们要认真做好机械操作工和机械信号工的安全教育,同时加强安全责任心教育,严格遵守十不吊制度,杜绝机械操作工违章作业现象。对近年来发生的安全事故的人员的年龄统计,我们发现这些事故人员大多数在50岁以上,而且是在主体结构阶段事故发生率较高,工种方面以木工居多,这就要求我们的安全管理人员根据这些特点采取相应的措施,把监管高龄人员和结构施工阶段的木工作为安全工作的重点来抓,如加强教育、作为重点巡视对象,减少高龄木工的高处作业,做好他们安全防护等等,尽可能减少安全隐患,从而减少安全事故的发生。

总之,只要我们全体安全管理人员在项目经理领导下,和项目所有管理人员一道,齐抓共管,心往一处想,劲往一处使,我相信我们的安全生产工作肯定能做好。

文 / 副总经理 李兆根

浅谈地下连续墙圆形锁口管施工要点

地下连续墙中的圆形锁口管的作用是让相邻两槽端嵌接更完美,不出现渗水现象,是为了连续墙钢筋的稳定并保证混凝土绕流得到良好的控制。

圆形锁口管是基坑围护结构采用地下连续墙时,两个槽幅之间的一种连接形式,属于柔性连接;另外还有刚性连接,比如工字钢型接头。

我司承建的新建中福会幼儿园(虹口分园)项目地下围护结构采用的是800宽地下连续墙,地下连续墙是由56幅墙体拼组而成,为保持墙段之间连续施工,接头采用圆形锁口管工艺,即在灌注槽段混凝土前,在槽段的端部预插一根直径和槽宽相等的钢管,即锁口管,待混凝土初凝后将锁口管徐徐拔出,使端部形成半凹半凸状接头。然后下幅地墙钢筋笼的凸口放下衔接,然后浇筑混凝土就两幅地墙就形成一个整体了。

圆形锁口管接头具有以下特点:1、节省造价,由于接头位置采用圆形锁口

管,在灌注混凝土过程中,墙侧面自然形成一半圆形凹槽,在相邻幅地下连续墙灌注时就形成“凹、凸”形状,增大渗水途径距离以起到抗渗效果。采用“凹、凸”槽来取代型钢止水,节省了型钢造价。2、施工难度较大,由于要起拔锁口管,对对墙的施工质量要求较高,并且起拔时间要严格控制,否则会产生锁口管不能拔出风险。

因此,圆形锁口管施工,应遵守下列规定:

- 1、圆形锁口管需承受最大的流态混凝土的侧压力和固态混凝土握裹力,使灌注混凝土过程中以及灌注完混凝土后不会产生过大变形,在起拔接头管时也不能产生变形。锁扣管吊装完成后,需对外侧进行回填,回填必须密实以增加锁扣管侧向抵抗力。同时防止混凝土流绕向下幅墙体造成造成影响。
- 2、吊放接头管之前要对槽孔端头槽壁的宽度和长度进行测量,确保槽幅宽度

满足设计要求。项目上施工,一般按照图纸将槽幅划分好,然后将锁扣外侧槽端凿出凹口,放置以防平坦锁扣管倾斜对墙体侧壁垂直造成影响。

3、吊放接头管前应严格检查每节间的连接是否牢固可靠,表面是否光滑,接头管应编码有序,吊放时应垂直缓慢下放、准确定位,偏斜率控制在0.3%以内。

4、应选用具有足够起拔能力的拔管机,拔管机起拔力应大于混凝土初凝时的握裹力,并应有备用设备。

5、使用液压式拔管机起拔接头管时,应观测导墙和其附近的土体沉降和位移情况,防止槽口坍塌。

6、为固定接头管底部,必须撞击接头管数次,将其部分根植于原土上,以增强根部反力。

7、起拔接头管过程中,应参考混凝土灌注记录,并做好起拔记录。

图并文 / 幼儿园项目部 吕建阳 审稿人 / 总工程师 陈海进



上海市施工现场建筑工人从业标准编制工作启动

2021年5月12日,《施工现场建筑工人从业标准》编制组成立暨第一次工作会议在上海建工集团召开。上海市建设工程安全质量监督总站、上海市建工集团等十三家参编单位出席。会议由市安质监总站陶为农副站长主持。市住建委建筑市场监管处副处长周佳斌副处长等五人组成的专家组出席会议。我司作为参编单位,参加了启动会议。

在上海市建设工程安全质量监督总站及上海市建筑施工行业协会牵头编写的《上海市建筑用工工资管理实务手册》的基础上,市

总站从监管及服务企业角度出发,酝酿升级《手册》为《从业标准》,指导上海建筑市场各相关主体,规范用工,确保从业工人权益得到保障。

会议明确了《工人从业标准》的编制原则,展望了实施预期,初步拟定了编写进度计划及编写分工。专家组对编写组提出的编制大纲进行了审议并提出了调整意见,原则上通过了《标准》大纲整体框架。

2021年5月21日,在上海市建设工程安全质量监督总站会议室召开了《工人从业标准》编制小组第二次工作会议。

会上,上海市建设工程安全质量监督总站副站长陶为农介绍了《工人从业标准》的编制及背景、基本分工及调整,并对下一步工作做了详细部署,对《工人从业标准》现场管理中的内容、部分管理职责等做出了明确要求。我司主编标准第八项,资料与记录部分。

会与其他单位代表分别进行了发言。大家纷纷表示,通过本次会议凝聚了共识,明确了今后的工作方向,过程中要充分采纳各方意见,高标准、高质量地完成编制工作。

图并文 / 信息中心 吴杰



浅谈装饰装修阶段现场管理

森兰 D3-2 项目当前正处于装饰装修阶段,本项目属于办公楼性质,设计多样化,做法繁杂,牵涉专业单位较多,管理难度较大。但是项目部迎难而上,提前预判,将现场遇到的各种问题逐个击破,并在过程中积累各种经验,避免在以后的项目管理中类似问题的发生。

项目部各部门在项目经理的带领下,集思广益、众志成城、各抒己见,形成了多种可操作性、值得推广的管理方法。

生产协调方面:本项目地下两层,层高达6m以上。以登高作业为例,项目部根据实际需求,配备了一定数量的可移动升降车,确保粉刷、油漆、机电安装等各单位方便使用,并严格按照安全管理规章制度执行,施工时系挂好安全带。当某一个班组需求量较大时,再由项目部进行内部调配。既合理使用,避免机械窝工,又很好的控制了使用成本,让升降车的使用率达到最大化。

安全管理方面:项目部安全小组针对装饰装修阶段,先后编制下发了项安字 2021 第 1 号文(安全处罚细则)及项安字第 2 号文(安全管理制度),并先后召集现场所有各班组施工人员及项目部管理人员集中学习了这两份文件,给工人灌输了安全生产大于天的思想。今年开工以来,各班组陆续进场,项目部严格执行实名制登记、三级安全教育到人、安全技术交底到人,实行一交到底的方针。要求每天各班组严格执行班前教育,在劳务微信群发布教育内容视频影像,各班工人工人进行签字。项目部全体管理人员都是安全员,尤其是以现场管理为主的施工质量组、生产部门、安全小组等,各成员实行技术质量岗位管理人员与安全小组成员结合匹配现场巡查的

方式,形成互补,这样更好的去发现现场人员是否存在违章行为,哪些部位存在安全隐患等,做到全覆盖,并一一采取措施落实进行隐患排查。

技术质量方面:项目部施工质量组严格按照公司发文要求,实行各分部分项工程方案先行,样板先行,并要求各专业单位严格按照样板开展施工。施工质量组坚持做好每天下午三点半对当天已粉刷墙面进行垂直度、平整度实测实量,对发现的问题当场要求整改到位,强调做好过程控制。对屡次发现的质量问题及时的下达质量整改通知单,要求在限定期限内整改闭合到位。几家专业单位均能按项目部要求执行贯彻下去,使各项工作能够有条不紊的开展下去,更好的提升了本项目的质量形象。

成本控制方面:以现场粉刷为例,施工质量组按照项目部领导要求对现场混凝土墙面观感较好的部位做好标记实行免粉刷,对相关班组进行补充交底。所有人防口部实行免粉刷,由粉刷班组对墙面进行基层处理,项目部验收合格后移交油漆班组施工,节约了一定比例的材料。对于各班组清理下来的垃圾由项目部指定场地进行堆放,并用绿网遮盖。回收的建筑垃圾后期将进行分拣挑拣,在负二层地坪施工时,用于各种室内小间地坪回填。一定程度上,既不影响质量,又能很好的节约成本。

项目部所有成员将继续秉承谦虚谨慎、戒骄戒躁、时刻警惕,积极向上的心态。发挥团队优势,为森兰 D3-2 项目争创“白玉兰”品牌目标,添砖加瓦、贡献应有的力量!



主楼北立面 负一层东区涂料样板

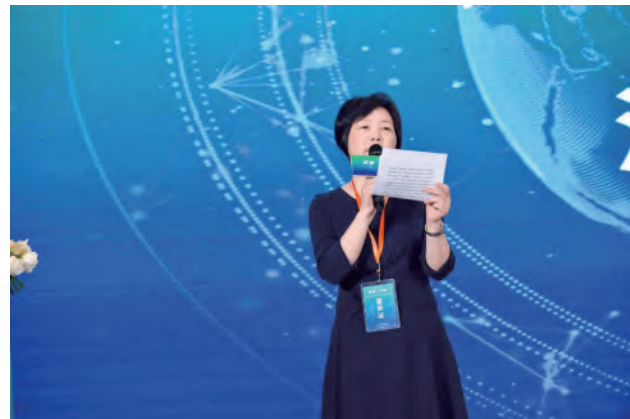


1#楼屋面鸟瞰图 东区主楼室内墙面抹灰

文 / 森兰国际四期 D3-2 项目部 陈绍虎 审稿人 / 总工程师 陈海进

数智·互通

——2021 上海市建筑业数字化转型升级交流大会



5月20日下午2:00,由上海市建筑业施工企业协会主办的2021上海市建筑业数字化转型升级交流大会召开。本次会议旨在进一步推进上海市建筑行业数字化进步与转型升级和数字化高技能人才队伍建设,应用数字化技术助力解决项目的重难点问题,增强建筑数字化技术应用能力,加快实施智能建造。

上海市住建委建筑市场监管处处长沈红华开场致辞。沈处长表示,建筑产业现代化将是本市建筑业发展和改革的重要任务和目标。市住建委作为本市建筑业数字化转型的牵头部门,十四五期间,将着力在政府治理数字化和行业高质量发展方面下功夫,出大招,特别在建筑业智能化审批,监管系统方面持续深化,提升功能,为行业

数字化转型提供强劲支撑。上海市建筑业施工协会副会长兼秘书长康春江到会并讲话,协会将以加强优秀示范应用项目为重点,提升数字建造协同发展整体水平。探索出适合建筑业的数字建造协同发展路径和模式,打造一批可复制、能推广的数字建造示范工程项目,带动我市建筑业全方位协同发展。

图并文 / 信息中心 吴杰

做一个合格的预算员应该掌握技能

俗话说“细节决定成败”,细节在项目全过程起重要作用,关乎项目的经济利益。如何优秀做好本职工作,总结如下:

一、熟悉图纸

图纸拿到手之后,首先要了解项目的功能,然后设计说明,知道项目的概况、平面位置、标高、质量标准等。接着看平面图、立面图、剖面图,有了项目的初步认识,在头脑上已形成了一个三维模型。紧接着是结构图,了解结构图是参照图集 16G101 或者其他图集,把结构图与建施图之间的关系掌握住,加深头脑对项目的理解。

二、算量计价

根据图纸进行算量,是预算员的基本功。项

目实施全过程中,算量关系到项目的造价,影响招标控制价的确定,以及后续投标报价的合理性。所以必须掌握并且熟练各种算量软件,有些清单项可以根据图纸直接计算汇总成表格形式。熟悉清单计价规则和各对应地区相关定额计价规则,能迅速知道某项清单对应套取哪几项定额,且把相关的清单项目套取定额做成笔记汇总起来,方便后续遇到相似的清单可以快速查询并进行套价。知道完成清单工程量所需要的定额工程量,有必要时候进行换算及人材机系数调整。关于人材机价格应根据各地区相对应的发布的信息价进行补充,如信息价中未标价的材料可以进行三方询价确定材料的单

价。把建安费造价形成中分部分项工程、措施项、其他项目、规费、税金进行补充形成正式清单。

三、深入现场

作为一名合格的预算员,我们要多次及时的深入工地,了解工地进展,申报进度款做到心中有数。熟悉工地工序施工流程,知道现场某部位要进行变更、签证。了解设计变更的原因,编制洽商单;在根据业主的变更管理办法,申报变更流程资料,多看合同相关条款。施工图纸包含内容,投标报价包含范围,及时了解签证的原因,知道合同规定什么范围内是可以签证,并且由监理方、业主方现场确认,拍照作为支持文

四、结算编制

结算资料是项目施工最后步骤,占主导地位,关乎项目经济效益。结算要保证送审资料的真实性、合法性、完整性。

五、经验总结

项目结算后应保留结算的资料,总结项目对数过程中遇到的问题及处理的方式。把某些指数汇总起来,方便后续查看。为今后遇到类似的项目打下基础。

文 / 预算部 赵漳

[住建部]关于开展施工现场技能工人配备标准制定工作的通知 建办市〔2021〕29号

各省、自治区住房和城乡建设厅,直辖市住房和城乡建设(管)委,新疆生产建设兵团住房和城乡建设局;

为落实《住房和城乡建设部等部门关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》(建市〔2020〕105号),指导各地做好施工现场技能工人配备标准(以下简称配备标准)制定工作,强化施工现场技能人才配备,减少工程安全隐患,提升工程品质,现将有关事项通知如下:

一、总体要求

新建、改建、扩建房屋建筑与市政基础设施工程建设项目,均应制定相应的施工现场技能工人配备标准。

技能工人包括一般技术工人和建筑施工特种作业人员。一般技术工人等级分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师;工种类别包括砌筑工、钢筋工、模板工、混凝土工等,具体设置参照《住房和城乡建设部办公厅关于印发住房城乡建设行业职业工种目录的通知》(建办人〔2017〕76号)执行。各地可结合行业发展产生的新工种适时进行调整。

建筑施工特种作业人员包括建筑电工、建筑架子工、建筑起重信号司索工、建筑起

重机械司机、建筑起重机械安装拆卸工、高处作业吊篮安装拆卸工和经省级以上人民政府住房和城乡建设主管部门认定的其他特种作业人员等。

二、工作目标

2025年,力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到20%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到5%,初步建立施工现场技能工人配备体系。2035年,力争实现在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到30%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到10%,建立施工现场所有工种技能工人配备体系。

三、主要任务

(一)科学合理制定标准。在调研基础上,根据本地区工程建设管理和建筑工人技能实际水平情况,按照工作目标及项目类型、规模和实施阶段,制定相应的配备标准,明确施工现场技能工人占工人总数比例及不同工种、技能等级工人配备比例要求。同时在配备标准中明确不同等级工人之间相应的代换计算方法,在计算工人配备时,高等级技能工人可按一定比例代换低等级技能工人。定期完善配备标准,逐步提高本地

区高等级技能工人在所有技能工人中的占比。

(二)认真开展技能培训。按照我部统一部署和要求,完善本地区建筑工人技能培训组织实施体系。充分发挥企业技能培训主体作用,推动实现技能培训与现场施工相互促进,鼓励企业和行业协会积极举办各类技能竞赛,以赛促练、以赛促训。

(三)加强监督检查。加强市场、现场两场联动,建筑市场监管部门会同工程质量安全监管部门等制定检查手册,将配备标准达标情况作为在建项目建筑市场及工程质量安全检查的内容之一,动态开展日常巡查和随机检查,不满足要求的要限期整改。将配备标准达标情况按照有关规定纳入本地区行业质量安全评优评先以及相关企业、项目负责人的诚信评价体系,推动形成现场决定市场的良性环境。建立定期通报机制,对未满足配备标准要求的在建项目进行公示。

(四)强化信息化应用。不断完善本地区建筑工人实名制及智慧工地等管理系统,增加配备标准达标考核功能。加强与住房和城乡建设行业从业人员培训管理信息系统信息共享,及时分析记录建筑工人技能等级、

培训考核评价、工资薪酬、用工评价等情况,推动企业发布建筑工人市场化价格等信息,引导企业合理确定建筑工人薪酬标准,并将薪酬待遇与建筑工人技能等级以及用工评价挂钩。

四、工作要求

各地要提高认识,加强组织领导,尽快制定具体工作实施方案,明确工作任务、责任分工、时间安排等,在2021年底前制定出台配备标准,并报我部备案。要深入基层、施工现场开展调研,准确把握本地区建筑工人技能水平情况,确保配备标准落地见效。在实施中要注意总结典型经验和做法,积极予以推广。我部将依托全国建筑工人管理服务信息平台收集汇总各地在建项目技能工人配备情况,定期通报相关工作进展。各地在推进工作中遇到的情况和问题,要及时反馈我部建筑市场监管司。

住房和城乡建设部办公厅

2021年5月8日

文 / 本刊编辑部摘自上海市建筑施工行业协会网站

上海发布通知审批权限下放试点资质企业 可领取本市电子资质证书

根据住房和城乡建设部办公厅《关于开展建设工程企业资质审批权限下放试点的通知》《关于本市开展审批下放试点的通知》要求,为方便企业资质事项办理,结合本市实际,市住房和城乡建设管理委员会行政服务中心发布通知,将对住房和城乡建设部(以下简称住建部)审批权限下放试点范围内的建设工程企业资质,换领本市电子资质证书,纳入本市企业资质统一管理。

换证范围和规则

已取得住建部试点下放本市审批资质的企业(资质类别详见下),可按本市审批资质电子证书编码规则,换领本市电子资质证书。

试点下放审批权限的资质类别

一、勘察资质

岩土工程、岩土工程勘察(分项)、岩土工程设计(分项)、岩土工程物探测试检测监测(分项)、水文地质勘察、工程测量专业甲级资质。

二、设计资质

(一)建筑、市政、煤炭、化工石化医药、石油天然气(海洋石油)、电力、冶金、军工、机械、商物粮、核工业、轻纺、建材、农林行业及专业设计甲级资质。

三、施工资质

(一)建筑工程、市政公用工程、电力工程、矿山工程、冶金工程、石油化工工程、机电工程施工总承包一级资质。

包一级资质。

四、监理资质

房屋建筑工程、市政公用工程、电力工程、矿山工程、冶炼工程、化工石油工程、机电安装工程、通信工程监理专业甲级资质。

换证方式

换证企业应持“法人一证通”登录市住建委官网(http://zjw.sh.gov.cn)“我要办”-“建设管理服务”-“企业”-“电子版《诚信手册》-企业版”办理换证。具体路径为“诚信手册(企业)”-“企业基本信息”-“资质信息简述”。

换证企业需核对换证资质数量、等级是否与“全国建筑市场监管公共服务平台”一致。如两者一致,请点击进入“企业电子证书管理”栏目下“企业资质证书管理”进行领证。如存在不一致,需完成“部批资质自助同

步”后再进行后续操作。

其他注意事项

1、为不影响企业后续资质申请事项的办理,请在2021年6月15日前领取本市电子资质证书。

2、领取本市电子资质证书后,全国建筑市场监管公共服务平台上资质信息将在24小时内更新。

3、企业换领本市电子资质证书后,还具有最高等级资质(综合资质、特级资质)和跨部门审批资质的,如有需要,请登录住建部官网(http://www.mohurd.gov.cn/)“政务服务平台”-“企业行政审批事项”-“在线办理”-“用户登录”-“更换证书”,由住建部打印并更换相应资质证书。

文 / 本刊编辑部摘自上海市住建委网站

上海发布通知施工企业禁止以任何形式招录或使用 60 周岁以上人员从事施工作业

近日,上海市建设工程质量监督总站发布《关于规范本市建筑工地用工年龄的工作提示》,再次重申:建筑施工企业禁止以任何形式招录或使用 60 周岁以上人员进入施工现场从事施工作业。

发现有严重呼吸系统疾病、严重心脑血管疾病、肝肾疾病、恶性肿瘤以及药物无法有效控制的高血压和糖尿病等症兆,应积极引导进一步入院检查治疗,严禁进入施

工作业。应结合实名制推进,将作业人员用工年龄管理纳入日常监督检查、巡查范围,一经发现违反规定,应当责令举一反三限期整改,拒不整改或预期未改正的,对相关责任

企业予以通报,并将企业年度安全生产标准化考评结论评定为不合格。

文 / 本刊编辑部摘自上海市住建委网站

好书推荐



书名:《关键对话》
作者:[美]科里·帕特森、约瑟夫·格雷尼、罗恩·麦克米兰、艾尔·史威茨勒 著
价格:29.2元

这本书的副标题叫做“如何高效能沟通”，主要是讲沟通方式和技巧的一本书。根据作者的定义，关键对话有3要素：双方观点背道而驰、情绪激烈、且结果充满风险。

我们生活中有很多这样的情况：男女朋友、夫妻之间就某件事的争执，你让朋友还钱，向领导提出工作意见，批评同事的工作表现等等这些，凡是你认为重要的沟通都可以算是关键对话。

面对这种重要沟通时，我们常见的做法是2种：

①陷入沉默(拒绝进行观点交流)

②斥诸语言暴力(试图强迫对方接受其观点)

当我们感到失去安全感时，我们会表现出令人气恼的举动。比如当我们感到不被尊重，或者感到被威胁、控制、强迫接受观点的时候，我们可能会因为恐惧而沉默，亦可能想战胜或惩罚对方而爆发。

第一个原则是明确自己的对话目的，即我希望通过对话达到什么目标。

①对话高手都明白唯一能直接控制的人只有自己。所以我们要不断思索：我希望通过这次对话为自己、对方和我们之间的关系实现怎样的目标？要想实现这些目标我该怎么做？

②拒绝“傻瓜式选择”，即非黑即白的两极化选择。利用对比说明的方式表达，首先阐明自己的真正目的，其次说明不想实现的目标，最后开动脑筋寻找可以实现的更具创造力和建设性的选择。

第二个原则是在对话过程中始终注意维护安全感，即让对方毫无心理压力和你展开沟通。

谈话时，要同时注意谈话的内容和气氛，人们出现抵触情绪是因为在对话中失去了安全感。问题并不在于对话内容本身，而在于对话的方式和气氛。

当对方出现沉默或爆发的情况时，我们应当暂停对话，重新营造安全气氛。

首先要判断哪种安全因素出现危机：

①对对话动机的误解；
②感到没有被尊重；
③对共同目的的不认同；
然后针对解决。如果是因为误解的话，我们可以利用对比法消除对方的误解，也就是

《关键对话》——如何高效能沟通

给对方做出合理解释：“我并不是希望……而是希望……”。

如果是对方感到没有被尊重，那么直接道歉。

如果是共同目的不一致，利用四步法营造共同目的：积极寻找共同目的、识别策略(想法)背后的目的、开发共同目的、和对方共同构思新策略。

情绪是由我们对事实的“主观臆断”而产生的。然而事实是否真的和我们认为的一样？我们的主观臆断又是否正确合理呢？所以驾驭情绪需要通过沟通来了解事实和双方真正的观点，不能靠猜。

这是作者的核心“对话框架”——综合陈述法。

第一步，分享事实经过。从最少争议、最有说服力的事实谈起；

第二步，说出自己的想法。说明你根据这些事实得出的结果；

第三步，征询对方观点。鼓励对方说出他们看到的事实和产生的想法；

第四步，做出试探表述，承认这些结论只是你的想法，不要假装其是事实；

第五步，鼓励做出尝试。创建安全感，鼓励对方说出不同甚至对立的观点。

想了解对方真实的动机，引导对方表达想法，我们必须做到真诚、好奇、坚持和耐心。

四种倾听手段：

①询问观点。表明你很有兴趣了解对方的看法。比如：“发生什么事了？”
“我想听听你对这件事的看法。”
“如果你有不同的观点，可以直接告诉我。”

“别担心你的想法和我不一致，我很愿意了解你的想法。”

②确认感受。通过表示高度理解对方的感受增强安全感。比如：“你嘴上说没事，可听起来不像没事的样子。”

“你好像对我很生气。”

“看起来和他理论让你有点紧张，你确定要这样做吗？”

③重新描述。当对方说出自己的看法时，你应当用自己的话重述他们的看法，表明自己不但理解其观点，而且鼓励他们分享内心的想法，进一步营造安全感。

④主动引导。如果对方还是退缩迟疑，你应当“先发制人”，对他们的想法或感受做出最符合情况的猜测。

在和对方分享观点时，应当注意以下几点。

①赞同。在分享观点时对他表示赞同。

②补充。如果对方的观点有遗漏之处，赞同你共享的部分，然后做出补充。

③比较。当你们的观点相距甚远时，不要简单地认为对方是错误的，而应当把你们的看法进行比较。

以上就是《关键对话》的内容概括，我们在对话时要明确共同目的，注意维持安全感，驾驭情绪，运用综合陈述法来表达，运用四种倾听手段引导对方表达真实动机。

个人认为整本书从逻辑上缺乏一点连贯性，收获还是很大的，解决方案的框架也非常好，缺点可能不是完全符合中国人的说话方式，尤其可能不太适合男女之间的沟通，但是对于工作同事之间的沟通非常合适，建议职场人士阅读。

一名优秀的项目经理，每天都在忙什么？想什么？

一、项目经理每天、每周、每旬、每月要做什么

1. 每天必须做的
(1) 总结自己一天的计划完成情况；
(2) 考虑明天应该做的主要工作；
(3) 了解每个班组或分包单位的工作进展情况，并进行相应指导；
(4) 提前考虑到施工过程中的缺陷与不足之处，并想出改善的方法与步骤；
(5) 记住每一位施工团队的负责人及带班的组长的名字、干活负责程度；
(6) 每天必须看的各种报表和清单；
(7) 考虑自己一天工作当中失误的地方；
(8) 自己一天工作完成的质量与效率是否还能提高；
(9) 应该批复的各项资料 and 文件。

2. 每周必须做的
(1) 除了正常的例会，还应该召开一次管理层例会；

(2) 与一个你认为现在或者将来是技术层或管理层骨干的人交流一次；
(3) 向公司上级汇报一次工作；
(4) 对各个班组的工作进展总结一次；
(5) 召开与质量和安全有关的会议；
(6) 纠正正在施工过程中一些错误的细节做法；

(7) 检查上周纠正措施的落实情况；
(8) 进行一次自我总结(非正式)；
(9) 整理自己的文件或书柜；
(10) 了解相应的施工进度要求的变化；
(11) 每周必须看的报表、签证单、施工记录；
(12) 与施工中的合作单位(甲方、监理)进行交流沟通；
(13) 表扬项目部中表现优秀的现场技术人

员或管理人员。

3. 每旬必须做的
(1) 请自己的下属员工吃饭或喝茶；
(2) 与公司的各个其他部门进行沟通与协调(比如财务部、成本部)；
(3) 对施工过程中出现难题、影响施工进度与质量的班组进行跟踪与督查，并辅以相应的帮助，加强规范。
4. 每月必须做的
(1) 提交月度工程量确认清单，申请甲方拨付工程款；
(2) 对各个项目部成员、班组的工作进行考核；
(3) 自我考核一次；
(4) 月总体工作进度情况，制定工程月报；
(5) 下个月度的工作计划。

二、要修炼的8种能力

项目经理就像一个大家长，作为项目经理，也是一种修炼，以下种种都是需要慢慢修炼的：
1. 脾气一定要控制好
不管是项目部成员没有按时完成工作或者是甲方总是发生变更，总之你没有任何理由可以发脾气，尤其是当着团队成员的面发脾气。

2. 遇事莫慌

工程项目的风险总是存在的，各种问题也总是存在的，天大的事情只要冷静，一定会想出解决方法。倘若不够冷静，很可能胡乱作出错误决定，一个错误的决定后果往往是严重的，带来的可能是返工、项目失败等后果。记住，一定要坚持一次把事情做对。

3. 永远不要让上级领导来帮你想解决方案
这个是很多人容易犯的错误，经常把问题抛给领导，然后领导不支持你的工作不解决你遇

到的问题。记住，领导只是做决策的，而不是帮你想解决方案的，否则要你干啥用？

举个例子，当项目部人手不够，需要申请人员时，千万不要直接告诉领导人手不足就完了，一定要告诉他面对人手不够，有什么样的后果，然后有几种解决方案，每种方案的优缺点是什么，然后请领导来选择哪一个方案。

4. 记住抱怨是没有用的
仔细回想一下，什么时候抱怨有用过？如果抱怨有用的话，那还要你干嘛？大家随便抱怨一下，心中的理想就能实现了，抱怨工资低，老板就乖乖涨工资了，你觉得可能吗？

记住，抱怨是没有用的，过多的抱怨，只会证明你是一个没有用的项目经理。遇到问题，就想破脑袋去解决。比如，团队成员有背景，耍大牌，不听你的话，抱怨有用吗？不如想想问题的根源，再自己进修一下与人沟通的技巧吧，这问题一定是出在你自己身上，毋庸置疑的。

5. 要相信你的团队成员，多鼓励他们
批评是在团队建设中最为忌讳的，除非出现非常严重的问题，才要慎重的考虑是否要批评。在批评的各种方法里，当众点名批评是最为严重的了。切记，每个人都是有自尊的。你要相信你的项目部成员，相信他们都是优秀的。如果他们不优秀，一定是你的责任，你没有能够激发他们的士气，没有能够帮助他们提高工作绩效。相信他们，并鼓励他们，让他们做合适的岗位。

6. 注意客观公正
做项目，出现工程小问题不可怕，可怕的是不把问题暴露出来，不让大家一起帮你分析解决，到了工程项目失败的时候也就是你的职业失败的时候了。要知道，能客观如实地汇报，有点

难，但是记住，这是必须的。

7. 功劳不是自己的
记住，作为一个团队，你激励大家完成了工程项目，最终获得的功劳不是你一个人的，而是大家的。不仅如此，项目过程中，任何一个点子一个解决方案的功劳，你都不能据为己有，哪怕那个真的是你想想出来的，你也不能说是自己的，那是大家的智慧。甚至，你根本就不应该从你的嘴里去说出解决方案，而是应该引导团队成员让他们说出来，然后表扬他们的智慧。

8. 千万不要以为自己只是给公司打杂的
明白自己工作的价值，这是做好工作的前提。作为项目经理，一定会有很多琐事，写各种各样的报告，接听各种各样的电话，见各种各样的人，处理各种各样大小事情，没关系，只要你做这么多事情都是为了同一个目标，那么你的工作就是就是有价值的，虽然零散，也绝对考验你的能力。每天只做一件事情并不能让你学到时间管理。从工作中发现自己的不足，才能进步。把自己当成打杂的心态已经不对，又怎会想到去改进呢？

以上列举了8条，都是项目经理需要修炼的，当然远远不止这8条。所以，当项目经理本身是一种修炼，修炼的正果不是你的工程成功，而是你的个人职业发展成功。

三、各阶段具体工作内容

1. 进场前准备阶段
(1) 熟悉合同，熟悉现场，熟悉图纸，组建项目经理部；

(2) 明确开工日期，组织人员编制施工组织设计、专项施工方案、施工进度计划等，并进行审核；

全国多地开展住宅工程质量潜在缺陷保险试点 承保时间最高达十年

住宅工程质量潜在缺陷保险，是指由住宅工程的建设单位投保，保险公司根据保险条款约定，对在保险范围和保险期限内出现的由于工程质量潜在缺陷所导致的投保建筑物损坏，履行维修及赔偿义务的保险。

目前我国房屋建设在工程竣工验收后出现的质量问题主要依靠质量保证金来维修，保修期限最高为两年，无法覆盖房屋在期满后出现的质量问题。相比之下，工程质量潜在缺陷保险保险期较长，且由保险公司先行赔付，后代为追偿责任，能更好地维护广大人民群众的利益。

截至目前，工程质量潜在缺陷保险试点工作已在全国多地展开：

广东广州
2021年4月21日，中国太平洋财产

《方案》提到，此次试点将该市行政区

域内新建住宅工程项目作为工程质量潜在缺陷保险主要试点对象，鼓励其他房屋建筑工程项目开展工程质量潜在缺陷保险试点。其中，地基基础工程和主体结构工程、围护结构保温工程的保险期限为十年；防水工程的保险期限为五年；装饰装修工程及电气管线、给排水管道、设备安装工程的保险期限为两年；供热与供冷系统工程的保险期限为两个采暖期、供冷期。

湖南
2021年2月，湖南省住建厅、中国银行保险监督管理委员会湖南监管局联合印发《关于开展湖南省住宅工程质量潜在缺陷保险试点的通知》。通知明确，在自愿申请的基础上，选择长沙、株洲、湘潭、岳阳、郴州和永州作为首批住宅工程质量潜在缺陷保险试点地区。被保险人住宅工程质量潜在缺陷保险保险期间内发现工程存在保险范围内的质量缺陷，可向住宅工程的物业服务企业报案，由住宅工程的物业服务企业向保险公司统一提出索赔申请。

北京
《北京市住宅工程质量潜在缺陷保险暂行管理办法》于2019年4月24日起正式实施，实施后，在北京新购房的业主若发现房屋相关质量缺陷，可向保险公司提出索赔申请。住宅工程质量潜在缺陷保险的基本承保范围为地基基础工程和主体结构工程、保温和防水工程。

上海

保险股份有限公司广东分公司签发了首张广州市住宅工程质量潜在缺陷保险单(L-DI)，为某地产龙头企业位于海珠区的住宅综合项目(琶洲东 AH041405 地块)提供风险保障，标志着广州市住宅工程质量潜在缺陷保险在广州正式落地。

海南
2021年2月份，海南省住建厅、海南省银保监局、海南省发改委等部门联合印发《海南省房屋建筑工程质量潜在缺陷保险实施细则(试行)》，计划在海口、儋州两个市及海口市江东新区管理局等四园区开展试点，同时，鼓励其他条件成熟的市县商品住宅工程参照实施。

北京
《北京市住宅工程质量潜在缺陷保险暂行管理办法》于2019年4月24日起正式实施，实施后，在北京新购房的业主若发现房屋相关质量缺陷，可向保险公司提出索赔申请。住宅工程质量潜在缺陷保险的基本承保范围为地基基础工程和主体结构工程、保温和防水工程。

住房和城乡建设部发布了一批国家标准公告

近日，住房和城乡建设部发布了一批国家标准公告，包括《农村生活垃圾收运和处理技术标准》《建筑金属板围护系统检测鉴定及加固技术标准》《生活垃圾卫生填埋场防渗系统工程技术标准》《城市客运交通枢纽设计标准》《泡沫灭火系统技术标准》《城市步行和自行车交通系统规划标准》《自动跟踪定位射流灭火系统技术标准》《煤化工工程设计防火标准》《室外排水设计标准》。

农村生活垃圾收运和处理技术标准

为规范农村生活垃圾分类、收集、运输和处理，逐步实现农村生活垃圾减量化、资源化和无害化目标，推动农村人居环境改善，制定《农村生活垃圾收运和处理技术标准》，适用于农村生活垃圾分类、收集、运输和处理。编号为GB/T51435—2021，自2021年10月1日起实施。

城市步行和自行车交通系统规划标准

为保障城市步行和自行车交通空间，提升步行和自行车交通出行安全与品质，科学利用空间资源，制定《城市步行和自行车交通系统规划标准》，适用于城市步行和自行车

交通系统的规划及相关工作。编号为GB/T51439—2021，自2021年10月1日起实施。

建筑防震设计标准

为贯彻执行国家有关建筑工程防震减灾的法律法规，实行以预防为主方针，使建筑采用防震技术后，地震安全性得到进一步提高，遭遇设防地震后建筑使用功能不中断，避免人员伤亡和次生灾害，减少社会影响和经济损失，制定《建筑防震设计标准》，适用于抗震设防烈度6度及以上地区的建筑物的防震设计及既有建筑的防震加固建设

车交通系统的规划及相关工作。编号为GB/T51439—2021，自2021年10月1日起实施。

建筑防震设计标准

为贯彻执行国家有关建筑工程防震减灾的法律法规，实行以预防为主方针，使建筑采用防震技术后，地震安全性得到进一步提高，遭遇设防地震后建筑使用功能不中断，避免人员伤亡和次生灾害，减少社会影响和经济损失，制定《建筑防震设计标准》，适用于抗震设防烈度6度及以上地区的建筑物的防震设计及既有建筑的防震加固建设

车交通系统的规划及相关工作。编号为GB/T51439—2021，自2021年10月1日起实施。

室外排水设计标准

为适应我国城市客运交通发展的需要，使我国城市客运交通枢纽设计做到安全可靠、便捷高效、经济合理、绿色环保、技术先进，制定《室外排水设计标准》。编号为GB50014—2021，自2021年10月1日起实施。

文/本刊编辑部摘录自 上海市住建委网站

车交通系统的规划及相关工作。编号为GB/T51439—2021，自2021年10月1日起实施。

室外排水设计标准

为适应我国城市客运交通发展的需要，使我国城市客运交通枢纽设计做到安全可靠、便捷高效、经济合理、绿色环保、技术先进，制定《室外排水设计标准》。编号为GB50014—2021，自2021年10月1日起实施。

文/本刊编辑部摘录自 上海市住建委网站

车交通系统的规划及相关工作。编号为GB/T51439—2021，自2021年10月1日起实施。

室外排水设计标准

为适应我国城市客运交通发展的需要，使我国城市客运交通枢纽设计做到安全可靠、便捷高效、经济合理、绿色环保、技术先进，制定《室外排水设计标准》。编号为GB50014—2021，自2021年10月1日起实施。

文/本报摘录自 公众号《建筑业那点事儿》